

JAARRAPPORT 2019



werkbedrijf 
Lelystad

JAARRAPPORT 2019

*Werkbedrijf Lelystad brengt
werkzoekenden en werkgevers
met elkaar in verbinding. Het
matchen van statushouders is een
van de belangrijke speerpunten.
Bij Marfo uit Lelystad hebben we
een grote groep statushouders in
het zonnetje gezet.*

JAARRAPPORT 2019

<u>Inhoudsopgave:</u>	<u>blz</u>
Voorwoord	1
 <u>Jaarverslag</u>	
Bericht van de directie	2
Bericht van de Raad van Commissarissen	4
Activiteiten en projecten	6
Kwaliteit, Arbo en Milieu	13
Algemeen	14
 <u>Jaarrekening</u>	
Analyse	16
Financiële positie	17
Fiscale positie	17
Geconsolideerde balans per 31 december 2019	18
Geconsolideerde winst- en verliesrekening over het jaar 2019	19
Geconsolideerd kasstroomoverzicht	20
Grondslagen voor waardering van activa en bepaling van het resultaat	21
Toelichting op de geconsolideerde balans	24
Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening	26
Enkelvoudige balans per 31 december 2019	27
Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2019	28
Toelichting op de enkelvoudige balans en winst- en verliesrekening	29
Overige toelichtingen	30
Overige gegevens	31
Controleverklaring	32

Voorwoord

Geholpen door een sterk aantrekkende arbeidsmarkt is het wederom gelukt meer Lelystadse inwoners, met een bijstandsuitkering, aan werk te helpen dan was afgesproken in de Participatienota. Het is overigens niet in alle gevallen zo dat een grote hoeveelheid vacatures het plaatsten van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt vergemakkelijkt. Integendeel, de drukte binnen bedrijven en organisaties vragen tijd en aandacht van het management en deze is dan niet beschikbaar om onze kandidaten wat extra te begeleiden. Toch, een resultaat om trots op te zijn, dat niet in de laatste plaats gerealiseerd wordt door een enthousiast team van werkcoaches binnen Werkbedrijf Lelystad.

Een ander aandachtspunt, dat ook landelijk speelt, is de mismatch. De afstand tussen het curriculum van een kandidaat en de profielschets bij een vacature wordt steeds groter en lijkt voor een grote groep langdurig werklozen onoverbrugbaar. Werkbedrijf Lelystad is zich dit bewust en is daarom in 2019 begonnen met het investeren aan de voorkant van een arbeidstoeleidingstraject. Meer tijd, aandacht en geld moet besteed worden om kandidaten arbeidsfit te maken. Een ander aspect hierbij is dat het traditionele matchen op basis van functieprofiel en cv voor deze groep niet langer aan de orde is. Het gaat veel meer om talenten en vaardigheden (skills) van kandidaten te matchen met enkele essentiële functie-eisen bij een vacature. Naast het introduceren van deze matchingstechniek is een digitaal platform ontwikkeld (0320-werkt) dat door werkgevers en werkzoekenden gebruikt kan worden om elkaar op basis van voorgaande principes te vinden.

Toch blijft het ontmoetingsmoment tussen werkzoekenden en een potentiële werkgever cruciaal. In 2019 hebben talloze activiteiten plaatsgevonden om deze momenten te faciliteren. Het meest in het oog springende evenement was wel het banenevent "Vliegensvlug naar werk" in de terminal van Lelystad Airport. Meer dan 700 werkzoekenden en ruim 100 werkgevers konden elkaar ontmoeten hetgeen leidde tot talloze matches. Dit succesvolle evenement zal het komend jaar een vervolg krijgen.

Directie en management hebben de nodige aandacht besteed aan innovatieve trajecten. Voorbeelden hierbij zijn het project Nieuwe Banen, WijkLeerbedrijf Zorg, Lelystad Akkoord en de overige projecten in de stad. Behalve het inhoudelijke aspect van deze activiteiten is hiermee de zichtbaarheid van Werkbedrijf Lelystad aanmerkelijk vergroot.

De directie van Werkbedrijf Lelystad ziet de toekomst met vertrouwen tegemoet en weet zich gesterkt door een enthousiast team van medewerkers.

Bericht van de directie

Taken, verantwoordelijkheden en vergoedingen voor de directie

Werkbedrijf Lelystad kent een eigen directie en werkt nauw samen met de gemeente Lelystad. De gemeente is 100% aandeelhouder. De heer O.M. Vermooten is directeur van Werkbedrijf Lelystad en als zodanig is hij verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en voor een adequate communicatie naar de Raad van Commissarissen en overige belanghebbenden. De heer Vermooten is niet in loondienst van Werkbedrijf Lelystad. Vergoeding voor zijn activiteiten wordt, evenals de activiteiten van alle ter zake relevante medewerkers, verrekend via een separate dienstverleningsovereenkomst met Concern voor Werk, welke in december 2013 is goedgekeurd door de algemene vergadering van aandeelhouders.

Missie en visie

Missie

Werkbedrijf Lelystad heeft tot doel de, per 1 januari 2015 in werking getreden, Participatiewet uit te voeren door middel van het initiëren, creëren, organiseren en uitvoeren van werk en het bevorderen van de (toegang tot de) arbeidsmarkt voor diegenen die in de toegang tot de arbeidsmarkt worden belemmerd.

Visie

- Werkbedrijf Lelystad draagt bij aan het realiseren van uitstroom naar werk. De ambitie is dat tenminste 20% van de deelnemers aan trajecten binnen een jaar aan werk is geholpen;
- Gemeentelijk werk wordt ingezet om uitkeringsgerechtigden werkervaring te laten opdoen;
- Gemeentelijk werk wordt marktconform uitgevoerd;
- Werkbedrijf Lelystad maakt voor haar bedrijfsactiviteiten gebruik van de infrastructuur van Concern voor Werk.

Ontwikkeling

Doorontwikkeling

Gemeente Lelystad verwacht van Werkbedrijf Lelystad dat niet alleen inspanningen worden verricht om bijstandsccliënten aan werk te helpen, maar ook een inspanning om werkgevers met vacatures zoveel mogelijk te ondersteunen in het vervullen van deze vacatures. Dit betekent dat er een aantal producten is ontwikkeld om deze laatste opgave in te vullen. Zo worden uitkeringsgerechtigden van het UWV in de laatste fase van hun uitkeringsperiode uitgenodigd bij Werkbedrijf Lelystad om zich te oriënteren op de vele vacatures die ingevuld moeten worden. Ook staan de vele events die worden georganiseerd om werkgevers en werkzoekenden met elkaar in contact te laten komen, open voor alle inwoners.

Werken is meer dan werk!

Uit diverse onderzoeken is gebleken, dat inwoners die werken goed in hun vel zitten en gelukkiger zijn. Inwoners die werken hebben vaak een betere gezondheid, zowel fysiek als psychisch. Starten met betaalde arbeid vergroot de controle over het eigen leven en verhoogt zelfwaardering. Dat geldt ook voor andere, op participatie gerichte activiteiten, maar je doet pas echt mee als je betaald werk hebt of op een andere manier participeert.

Omgekeerd leidt niet werken tot slechtere gezondheid en welbevinden, in alle opzichten. Vaak wordt verondersteld dat armoede de belangrijkste veroorzaker is van psychische problemen. De belangrijkste veroorzakers zijn echter werkloosheid en inactiviteit. Starten met betaalde arbeid verbetert de mentale en fysieke gezondheid en verlaagt de zorgkosten en andere maatschappelijke kosten.

De investering door de gemeente Lelystad in Werkbedrijf Lelystad rendeert dan ook op meerdere fronten. Het maakt inwoners gelukkiger, het bespaart op de uitkeringslast en draagt bij aan het stimuleren van de lokale economie.

Lelystad Akkoord

Het Lelystad Akkoord is de overkoepelende campagne voor de inclusieve arbeidsmarkt. Het is een samenwerking tussen overheid, onderwijs, bedrijfsleven en maatschappelijke instellingen. Alle met het doel de inclusieve arbeidsmarkt te creëren. We willen zo de sociaaleconomische positie van Lelystad duurzaam verbeteren. De inclusieve arbeidsmarkt is een arbeidsmarkt waaraan zoveel mogelijk mensen duurzaam meedoen, niet kijkend naar beperkingen maar naar de mogelijkheden. Het Lelystad Akkoord zet hiervoor een netwerk op om zoveel mogelijk mensen werkzekerheid te bieden en daarmee al het arbeidspotentieel in de stad te benutten. Bedrijven die hieraan meedoen zijn inclusieve ondernemers.

Concreet wordt het Lelystad Akkoord door het - zo veel als nodig – realiseren van stageplekken, leerwerkplekken, werkervaringstrajecten, garantiebannen en reguliere banen. Alle partijen worden aangesproken op hun rol als werkgever en op hun verantwoordelijkheid van maatschappelijk verantwoord ondernemerschap. Daarbij hoort het creëren van veelsoortige werkplekken en samenwerking met andere partijen ter voorkoming van vroegtijdige schooluitval, (jeugd)werkloosheid en uitsluiting van kwetsbare groepen.

Asbestsanering

Gelijk voorgaande jaren ondersteunt Werkbedrijf Lelystad, in opdracht van de gemeente, het lokale Platform Asbestsanering Lelystad (PAL). De procesbegeleiding ter ondersteuning van de bewonerscollectieven wordt door Werkbedrijf Lelystad gecontracteerd en de voortgang van de werkzaamheden wordt gemonitord. Deze werkzaamheden zullen ook in 2020 gecontinueerd worden, maar omdat het PAL per 1 februari 2019 is opgehouden te bestaan, is het contract met individuele bewonerscollectieven gesloten.

Logistieke hotspot

Samen met Lelystad Airport Businesspark (LAB) voeren we een actief beleid om nieuwe logistieke dienstverleners, die zich vestigen in de hotspot Lelystad – Almere, optimaal te ondersteunen in het vinden van geschikt personeel. Voor logistieke bedrijven waren grondprijzen en infrastructurele mogelijkheden altijd de belangrijkste criteria voor de vestigingsplaats. Daar is nu met stip de personeelsparagraaf aan toegevoegd. In een actieve campagne trekken Werkbedrijf Lelystad en het LAB samen op om hiermee de mogelijkheden van de regio te onderstrepen.

De casus Inditex is een goed voorbeeld van deze samenwerking. Kenmerkend voor deze casus is ten eerste de lange aanlooperperiode (kennismaken en mogelijkheden in kaart brengen), waarin Werkbedrijf Lelystad sterk investeerde in de relatie met de werkgever en samenwerking tussen Lelystad, Almere en het UWV tot stand kwam om de werkgever van voldoende kandidaten te voorzien. Ten tweede wilde de werkgever niet actief betrokken worden bij het inleertraject van de kandidaten. Werkbedrijf Lelystad organiseerde om die reden zelf het voorbereidingstraject om de selectieprocedure van de werkgever heen, waarbij zo goed mogelijk werd aangesloten bij de kennis en vaardigheden die de werkgever vroeg (matchen op skills). De voorbereiding voor de functie van logistiek medewerker omvatte een informatiebijeenkomst, een empowermenttraining en een training logistiek bij het ROC, gericht op dit specifieke bedrijf. Niet alle kandidaten namen deel aan de training en werden daarom in een speciale voorlichtingsbijeenkomst voorbereid op het selectieproces. Met kandidaten die niet werden geselecteerd door de werkgever, ging het Werkbedrijf direct actief op zoek naar andere werkgevers in de logistiek. Dit werd onder meer georganiseerd door het inrichten van een bustour. Samen met kandidaten van het UWV werden drie logistieke bedrijven bezocht, letterlijk per bus. Aan de bedrijven werd geadviseerd zich zo aantrekkelijk mogelijk voor te stellen omdat er uiteraard tussen de bedrijven ook concurrentie is op het gebied van personeel.

In 2020 zal, gebaseerd op bovenstaande aanpak, een leerbedrijf Logistiek in samenwerking met het ROC en een aantal logistieke dienstverleners, opgezet worden.

Risico's

De maatregelen die in maart 2020 zijn getroffen om het uitgebroken coronavirus te bestrijden zullen verregaande gevolgen hebben voor de landelijke en regionale economie.

In het vroege voorjaar 2020 zijn de dagelijkse activiteiten voor een groot gedeelte stil komen te liggen en zijn de werkcoaches ingezet bij o.a. de gemeente Lelystad om alternatieve werkzaamheden te verrichten. Zo goed en zo kwaad als het ging bleven de contact met werkzoekenden, maar konden er slechts sporadisch matches gemaakt worden.

Bij het opstellen van dit jaarrapport is het nog niet kwantificeerbaar wat de gevolgen voor de rest van het jaar zullen zijn. Duidelijk is wel dat deze ingrijpend zullen zijn en de opgestelde interne jaarplannen tussentijds gewijzigd worden.

De directie verwacht niet dat de continuïteit van Werkbedrijf Lelystad bv in gevaar komt omdat niet alleen haar activiteiten hard nodig zullen zijn, maar ook in liquiditeiten zal worden voorzien vanuit overheidswege.

Werkbedrijf Lelystad opereert binnen de snel veranderende ontwikkelingen van het sociaal domein. Het uitvoeren van de opdracht in 2019 en komende jaren wordt derhalve beïnvloed door de volgende omstandigheden:

- een spanningsveld tussen het krimpende participatiebudget en een groter wordende doelgroep, die bovendien moeilijker plaatsbaar is;
- de afhankelijkheid van het benutten van de infrastructuur van Concern voor Werk terwijl de continuïteit van deze organisatie onder druk staat door de dalende subsidie binnen de Wsw;
- de afhankelijkheid van politieke keuzes.

Onno Vermooten
directeur

Bericht van de Raad van Commissarissen

Aan het einde van het jaar 2019 zag alles er voor het Werkbedrijf Lelystad goed uit. De uitstroomcijfers waren ruimschoots gehaald en financieel eindigde het jaar met een bescheiden overschot. De vooruitzichten leken goed omdat de werkgelegenheid in Flevoland groeide en bloeide. Werkbedrijf Lelystad had zich een ijzersterke positie verworven als toeleverancier van arbeidskrachten waar het bedrijfsleven grote behoefte aan had. De gemeente Lelystad als aandeelhouder was tevreden.

In 2019 heeft de Raad van Commissarissen in een open en plezierige sfeer zijn werk gedaan. De Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders verliepen vlot en constructief. Buiten de formele vergaderingen van de Raad hebben leden van de Raad van Commissarissen openbare bijeenkomsten bijgewoond, die door Werkbedrijf Lelystad georganiseerd waren. Het is ons opgevallen dat er door het bedrijfsleven altijd met veel waardering wordt gesproken over de activiteiten van Werkbedrijf Lelystad.

Eind maart 2020 zag de wereld er compleet anders uit. Door de coronacrisis raakte de economie in een vrije val en moest Werkbedrijf Lelystad noodgedwongen veel van zijn activiteiten staken. Het werd duidelijk dat 2020 een heel moeilijk jaar wordt. Alle prognoses zullen herzien moeten worden. De crisis zal leiden tot een sterke stijging van het aantal werklozen. Die moeten worden opgevangen en waar nodig bijgeschoold om in de toekomst weer werk te vinden. Werkbedrijf Lelystad heeft in de afgelopen jaren aangetoond dat te kunnen. Die kennis en de goede reputatie zijn niet verloren gegaan. Daarom houdt de Raad van Commissarissen het volste vertrouwen in de toekomst van het bedrijf.

De Raad van Commissarissen bedankt de medewerkers en de directie voor de inzet in 2019. In 2020 hopen wij gezamenlijk de crisis te doorstaan. In 2021 treden, conform de statuten, de huidige leden van de Raad van Commissarissen af. In goed overleg met de gemeente Lelystad zal in de loop van 2020 gezocht worden naar geschikte opvolgers.

Mede namens Marion Wichard en Albert Kok,

Arriën Kruyt
Voorzitter van de Raad van Commissarissen

Samenstelling van de Raad:

De Raad van Commissarissen bestond in 2019 uit de volgende personen:

De heer A. Kruyt, voorzitter

De heer A. Kok, secretaris

Mevrouw M. Wichard, vicevoorzitter

Nevenfuncties leden Raad van Commissarissen per 31 december 2019

Naam	Benoemd tot	(Neven)functies
Dhr. A. Kruyt	30-06-2021	▪ Kruyt interim-manager en adviseur ▪ Voorzitter Geloof en Samenleving, landelijk diaconaal orgaan van de Remonstranten ▪ Lid van het landelijk bestuur van de Remonstranten ▪ Voorzitter stichting Vrienden van Casper van Wittel ▪ Lid van de Management Board of the European Passengers Federation. ▪ Lid van de ledenraad van IKV/Pax ▪ Lid van de permanente commissie van deskundigen op het gebied van internationaal strafrecht, vreemdelingenrecht en vluchtelingenrecht (commissie Meijers) ▪ Bestuurslid stichting fonds rechtsbescherming immigranten
Dhr. A. Kok	30-06-2021	▪ Eigenaar Kok Consultancy Lelystad ▪ Voorzitter Raad van Toezicht GOL Lelystad ▪ Voorzitter financiële commissie Kerkcentrum het Anker ▪ Penningmeester stichting IDO Lelystad ▪ Penningmeester stichting Apollo ▪ Penningmeester stichting Huiskamer Lelystad ▪ Voorzitter stichting Respijthuis Lelystad ▪ Voorzitter Stichting De Fakkel Lelystad ▪ Voorzitter Stichting Actie Behoud Ziekenhuis Lelystad
Mw. M. Wichard	30-06-2021	▪ Lid Dagelijks Bestuur Waterschap Drents Overijsselse Delta ▪ Jurylid IVIO Andries Greinerprijs ▪ Voorzitter D66 Kampen

De leden hebben een vergoeding ontvangen in 2019 van € 3.500; de voorzitter ontving in 2019 € 5.000.

Activiteiten van Werkbedrijf Lelystad BV

In-, door- en uitstroom

Ultimo 2019 zijn 722 cliënten gestart in een re-integratietraject en zijn er 351 plaatsingen naar betaald werk gerealiseerd. Hiermee hebben wij de jaardoelstelling, het vervullen van 300 vacatures, in ruime mate gehaald (realisatie van 117%). Ultimo 2019 hebben 589 cliënten een traject in de verschillende routes.

Vanuit het Voorportaal zijn zeven cliënten na de diagnose direct uitgestroomd naar betaald werk. In de route Werk & Zorg zijn 47 cliënten, inclusief herplaatsingen, in het kader van de Banenafspraken geplaatst bij reguliere werkgevers, overheid en onderwijs. Hiernaast zijn 15 cliënten in het kader van Beschut Werk geplaatst bij Concern voor Werk. Ultimo 2019 zijn 29 cliënten (20,59 FTE) in dit verband geplaatst.

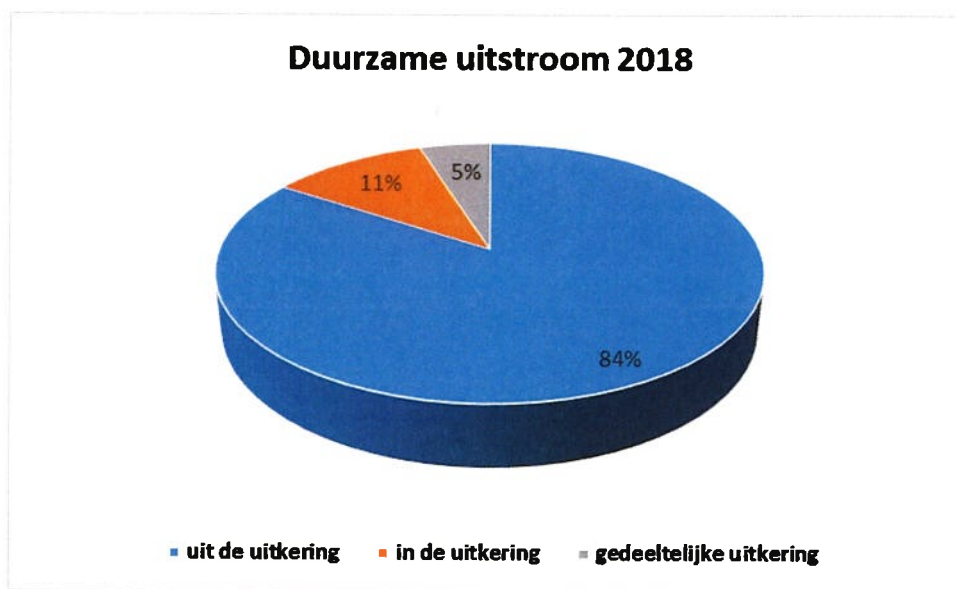
In de route Werk & Interventie zijn 188 cliënten zijn uitgestroomd naar betaald werk. In de poule zijn 45 cliënten middels extra coaching uitgestroomd naar betaald werk. Hiernaast zijn 18 jongeren tijdens de aanvraag van een uitkering begeleid naar betaald werk. Ook hebben wij 31 inwoners van Lelystad (niet zijnde cliënten) begeleid naar een baan.

Uitstroom 2019	t/m Q4
Voorportaal	
Analyse & verwerven competenties	7
Werk & Zorg	
Banenafpraak	47
Beschut Werk	15
Werk & Interventie	
Werkervaringsbaan	175
Verloning	11
Tegenprestatie	2
Overig	
Coachingstraject Poule	45
Jongeren Poort	18
Niet-clienten	31
Totaal	351

Tabel 1: Aantal plaatsingen t/m Q4 2019

Duurzame uitstroom

Jaarlijks meten we de duurzaamheid van de plaatsingen. Onder duurzame uitstroom wordt verstaan dat een cliënt minimaal een halfjaar en een dag volledig of naar het maximale vermogen uit de uitkering is. Over het meetjaar 2018 was 84% van de plaatsingen duurzaam. Het percentage plaatsingen dat (nog) gedeeltelijk gebruik maakte van een uitkering was 5%. Het percentage niet duurzame uitstroom bedroeg 11%.



Figuur 1: Duurzame uitstroom 2018

Gemiddeld over de jaren 2014 tot en met 2017 hadden we een duurzaam uitstroompercentage van 72,5%. De duurzame uitstroom over het meetjaar 2019 wordt in juli 2020 gemeten.

Statushouders

Ook na 2018 continueren we het beleid van de gemeente voor het aanbieden van geïntegreerde trajecten voor statushouders. Concreet betekent dit dat statushouders in een zo vroeg mogelijk stadium een traject naar werk wordt aangeboden en tegelijkertijd volgen zij taal- en inburgeringslessen. Iedere statushouder krijgt hiervoor een weekprogramma op maat.

In 2019 zijn 67 statushouders gestart met een geïntegreerd traject richting betaald werk. Na het succesvolle proefproject Taal op de Werkvloer heeft dit project een structureel vervolg gekregen in de vorm van een training Spreekvaardigheid voor statushouders. Deze training is gericht op het verbeteren van de spreekvaardigheid van statushouders op de werkvloer. Wekelijks krijgen 16 statushouders thematisch onderwijs gericht op het vergroten van de praktische spreekvaardigheid op de werkvloer. Wekelijks worden door de statushouders, met ondersteuning van hun taalmaatje, opdrachten op de werkvloer uitgevoerd en deze worden de week erop geëvalueerd.

Project Nieuwe Banen

Tot en met het derde kwartaal is een vervolg gegeven aan de uitvoeringsfase van het project. Dit heeft geresulteerd in de plaatsing van 30 kandidaten in het project. Deze kandidaten worden het komende jaar gemonitord door TNO en Windesheim. Hiernaast zijn door TNO de evaluaties van het project en de eindrapportage afgerond. Het project is in oktober 2019 afgesloten met een landelijke conferentie.

Project Lelytalent

Ultimo 2019 zijn de in 2018 gestarte studenten begonnen aan hun stageperiode van 20 weken. Hiernaast zijn twee groepen inmiddels actief in de opleidingsbedrijven om in de bedrijven zelf onderwijs te volgen (hybride leren) dat gericht is op het aanleren van basale werknemersvaardigheden en vakvaardigheden. Door uitbreiding van de doelgroep naar niveau 2 is de nieuwe instroom in het derde kwartaal van 2019 fors toegenomen. In totaal zitten ruim 70 studenten in het project. Vanwege deze instroom is besloten een jobcoach van het Werkbedrijf volledig te detacheren bij het project.

Project Toeleiding Langdurig Werklozen

In de eerste helft van 2019 is gestart de uitvoering van dit project. Het doel van dit project is om bijstandsgerechtigden die langer dan 3 jaar werkloos zijn extra ondersteuning en scholing te bieden om (weer) aan de slag te gaan bij een werkgever. Ultimo 2019 zijn 206 langdurig werkloze cliënten, die nog niet bekend waren bij Werkbedrijf Lelystad, opgeroepen voor een intake en is hen een maatwerktraject aangeboden. Dit maatwerktraject vond plaats binnen een van de reguliere routes van de Participatienota 2019. Ultimo 2019 worden 90 werklozen begeleid. Aanvullend op de maatwerktrajecten zijn diverse activiteiten en voorzieningen aangeboden.

Voor dit project is een separate tussentijdse verantwoording opgesteld. De definitieve verantwoording volgt na het einde van het project, ultimo 2020.

Project Preventieve Toeleiding

In dit project worden inwoners van Lelystad die aan het eind van hun WW-periode bij UWV zitten door UWV en het Werkbedrijf Lelystad ondersteund bij het vinden van een nieuwe baan. De uitvoering van dit project is gestart per januari 2019. Deze inwoners worden groepsgewijs uitgenodigd voor een bijeenkomst waarin UWV, de gemeente Lelystad en Werkbedrijf Lelystad voorlichting geven over de periode tot en na einde WW. Inmiddels is er een aantal bijeenkomsten geweest. Hoewel de opkomst niet groot was, werd de bijeenkomst door de deelnemers gewaardeerd. Hiernaast is in 2019 mede voor deze doelgroep een online platform ontwikkeld en gebouwd om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt op basis van competenties met elkaar te matchen/verbinden. Dit platform, www.0320werkt.nl, is eind november gelanceerd.

Project Publiek Private Samenwerking

Vanaf januari 2019 is een consultant van Randstad inhouse bij Werkbedrijf Lelystad om dit project samen met de accountmanager en de werkcoaches vorm te geven. Het doel is om arbeidsfitte cliënten te bemiddelen naar de arbeidsmarkt, met behulp van de infrastructuur van Randstad (vakscholen, matchingssystematiek, arbeidsmarktinformatie etc.). Begin 2020 zal het project geëvalueerd worden.

WijkLeerbedrijf Zorg

In het eerste halfjaar is veel tijd besteed aan het tot stand brengen van een WijkLeerbedrijf Zorg in Lelystad. In de Participatienota 2019 is een eerste aanzet hiertoe gegeven door Werkbedrijf Lelystad opdracht te geven gesprekken aan te gaan met de grote lokale zorgorganisaties. Het WijkLeerbedrijf Zorg is een fysieke plek in de wijk van waaruit werkzoekenden zich inzetten voor wijkbewoners door het vervullen van informele hulp- en ondersteuningsvragen. Deelnemers met een afstand tot de arbeidsmarkt volgen een opleidingstraject met aan het eind van het traject een diploma of certificaat en een baangarantie. Door intensieve begeleiding in een veilige leeromgeving is er een hoger studie- en opleidingsrendement en zijn er minder voortijdig schoolverlaters. De opleiding wordt verzorgd door ROC Flevoland.

In samenwerking met Werkbedrijf Lelystad, onderwijs en zorgorganisaties zorgt het WijkLeerbedrijf Zorg dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een opleiding krijgen en werkervaring op niveau 2 opdoen. Landelijk is het WijkLeerbedrijf Zorg als arbeidsmarkttraject een bewezen concept. Met de zorgorganisaties in Lelystad is een baangarantie afgesproken voor alle deelnemers aan het WijkLeerbedrijf Zorg. Tijdens de opleiding helpen de deelnemers kwetsbare wijkbewoners (ouderen, zieken en jonge gezinnen) met allerlei klusjes in en om het huis. Het gaat om structurele informele hulp waarvoor geen thuiszorg of ondersteuning mogelijk is. Hiermee worden mantelzorgers ontlast en vrijwilligers extra ondersteund. Denk aan samen boodschappen doen, een kopje koffie drinken en begeleiden naar activiteiten in de wijk. Dit geeft mensen de mogelijkheid langer en prettiger zelfstandig thuis te blijven wonen en het dringt de eenzaamheid in de wijk terug.

Project Made in Flevoland: toekomst in de techniek

Bij het oplossen van mismatches op de arbeidsmarkt is publiek-private samenwerking essentieel. Voor het opvangen van de groeiende tekorten aan technisch opgeleid personeel zijn initiatieven nodig die zich richten op het opleiden van zij-instromers en werkzoekenden. Het Regionaal Werkbedrijf Flevoland (RWF), Werkbedrijf Lelystad, gemeente Dronten en UWV willen de succesvolle interventie binnen de maakindustrie in de Noordoostpolder herhalen in Lelystad en Dronten. In het derde kwartaal is dit project met een aantal werkgeversbijeenkomsten van start gegaan. Hierbij is het de bedoeling dat een aantal ondernemers in de techniek samen met de partners het initiatief nemen om kandidaten te werven en op te leiden voor vacatures binnen deze bedrijven. Na de voorbereidende activiteiten tot eind 2019 zal naar verwachting de uitvoering van dit project uiterlijk per februari 2020 haar beslag krijgen.

Lasproject van Wijk

In samenwerking met lasbedrijf Van Wijk, Haprotech lasopleidingen zijn eind 2019 de voorbereidingen getroffen om 6 cliënten van Werkbedrijf Lelystad en UWV op te leiden tot lasser. Met Van Wijk is de afspraak gemaakt dat de cliënten een baangarantie krijgen indien zij de opleiding succes afronden. Het project zal naar verwachting begin 2020 worden uitgevoerd.

Project Penitentiaire Inrichting Lelystad (PIL)

In 2019 zijn met de nieuwe directie van de PIL verkennende gesprekken gevoerd voor verdere samenwerking tussen de PIL en Werkbedrijf Lelystad. Aanleiding voor het komen tot een samenwerking is dat de PIL aansluiting wil zoeken bij partners in de samenleving om de mogelijkheden en kansen voor (ex)gedetineerden op een maatschappelijk aanvaardbaar bestaan te optimaliseren. Het is de bedoeling dat (ex)gedetineerden, op vrijwillige basis tijdens detentie en/of ontslag uit de inrichting, in het kader van resocialisatie relevante werkervaring opdoen bij Werkbedrijf Lelystad, waarbij de deelnemers starten op de Bataviawerf.

Hierbij richten we ons op twee groepen:

1. Gedetineerden die (buiten detentie) woonachtig zijn buiten de arbeidsmarktregio Flevoland.
2. Gedetineerden die (buiten detentie) woonachtig zijn binnen de arbeidsmarktregio Flevoland

Voor groep 1 willen we het volgende traject inzetten: (ex-)gedetineerden gaan relevante werkervaring opdoen bij Werkbedrijf Lelystad en worden na deze werkervaringsperiode warm overgedragen naar de gemeente van registratie. Voor groep 2 willen we het volgende traject inzetten: (ex-)gedetineerden gaan relevante werkervaring opdoen bij Werkbedrijf Lelystad en worden toegeleid naar regulier betaald werk. De eerste deelnemer is eind 2019 gestart.

Project Praktijkleren

Op verzoek van de ministeries van OCW en SZW is met de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) eind 2018 gestart met pilots praktijkleren met een praktijkverklaring in het mbo. De pilots zijn bedoeld voor werkzoekenden en werkenden zonder startkwalificatie, voor wie het behalen van een volledig mbo-diploma (incl. entreeopleiding) of een mbo-certificaat vooralsnog niet haalbaar lijkt. De gemeente Lelystad, de gemeente Almere, het MBO College, Werkbedrijf Lelystad en SBB hebben in mei 2019 hiervoor een projectvoorstel ingediend bij het ministerie. In september is hierover positief besloten en zijn de voorbereidingen voor de uitvoering inmiddels in volle gang. Het is de verwachting dat de eerste werkzoekenden en werkenden in het eerste kwartaal van 2020 gaan starten in dit project.

Project Springplank

Mede door de hoge uitstroom naar betaald werk zien we steeds complexere profielen bij de overige cliënten die vragen om een andere aanpak. Hierom is samen met de afdeling Montapak van Concern voor Werk een projectgroep, met de naam Springplank, samengesteld die zich in een aantal sessies heeft gebogen over dit vraagstuk. Hieruit is het idee naar voren gekomen om een proef te houden met een regisseur die cliënten met complexe problematiek gaat ondersteunen bij het wegnemen van deze problematiek. Met de cliënten wordt de afspraak gemaakt dat zij minimaal vier uur per week werkervaring op gaan doen bij Montapak en dat zij hiernaast alle ondersteuning en begeleiding kunnen verwachten bij het verminderen of oplossen van de knelpunten.

Naast deze proef is een project bedacht voor het vergroten van de spreekvaardigheid bij anderstaligen. Dit laatste project is in september 2019 gestart. Anderstaligen krijgen een taalmaatje op de werkvloer aangewezen. Wekelijks volgen zij de themagerichte training en krijgen zij opdrachten mee die met ondersteuning van het taalmaatje worden uitgevoerd op de werkvloer. De week erop worden de uitkomsten van de opdrachten geëvalueerd.

Matching

De kernactiviteit van het Werkbedrijf Lelystad is het, op basis van de vraag van werkgevers, matchen van werkzoekenden op vacatures. Hiervoor hebben we in 2019 een aantal events met werkgevers en cliënten georganiseerd. Een overzicht:

Maand	Activiteit
Januari	Logistieke training Inditex i.s.m. Scala
Februari	Voorlichtingsbijeenkomst (oud)medewerkers ziekenhuis i.s.m. de gemeente Lelystad
	Meet & Greet met de productiebedrijven Tricover, Vlint en McCain
Maart	Twee Horeca Experiences bij Hajé
	Speeddates bij Vlint, Vilton en Tricover
	Logistieke training Inditex i.s.m. Scala
	Meet & Greet met de productiebedrijven Tricover, Vlint en McCain
	Banenevent 'Vliegensvlug naar werk' bij Lelystad Airport
	Randstad Road Tour Techniek
April	Seminar '50 en Vaardig' voor ondernemers i.s.m. de gemeente Dronten
	Verkiezing beste talent en leerwerkbedrijf 2018 i.s.m. het Lelystad Akkoord
	Speeddate Inditex
Mei	Speeddate Volker Wessels
	Speeddate Simei (strijkcentrale)
	'50 en Vaardig'- event voor cliënten i.s.m. de gemeente Dronten
Juni	Partnerbijeenkomst bij de Groene Sluis
	Speeddate Simei (strijkcentrale)
	Banenevent Statushouders i.s.m. de gemeente Kampen
	Voorjaarsactie 'Arbeidsvitaminen' bij 50 nieuwe werkgevers
	Bedrijvencarroussel Lelytalent i.s.m. MBO College en het Lelystad Akkoord
	Switch Event met KMM Groep, Batavia Stad, Het Goed en Randstad i.s.m. UWV
	Meet & Match Banenafspraken voor Overheid en Onderwijs i.s.m. UWV en RWF
Juli	Speeddate zij-instroom zorg
	Switch-event KMM Groep
Augustus	Speeddate Inditex
September	1 ^e Werkgeversbijeenkomst Toekomst in de Techniek
Oktober	Speeddate Inditex
	2 ^e Werkgeversbijeenkomst Toekomst in de Techniek
November	Speeddate en matching werkgevers/werkzoekenden Toekomst in de Techniek
	I.s.m. UWV bijeenkomst Doorstart naar Werk
	Lancering matchingsplatform www.0320werkt.nl
December	Speeddate Inditex

Tabel II: Matchingsactiviteiten WBL 2019

Maatregelen

Naast de kerntaak van re-integratie hebben de werkcoaches ook de ultieme mogelijkheid om cliënten die zich stelselmatig niet houden aan hun re-integratieverplichting een maatregel op de uitkering op te leggen teneinde een gedragsverandering te bewerkstelligen. Ultimo 2019 zijn 18 maatregelen opgelegd. Hierop zijn vier cliënten in bezwaar gegaan. Vijf opgelegde maatregelen zijn door de afdeling Juridische Zaken van de gemeente om diverse redenen ingetrokken. Hierover heeft een aantal gesprekken tussen Werkbedrijf Lelystad en de afdeling Juridische Zaken plaatsgevonden.

Medewerkers

In het team van werkcoaches is in 2019 een aantal mutaties geweest. Er vond driemaal externe inhuur plaats in verband met langdurige arbeidsongeschiktheid, zwangerschapsverlof en een detachering van een collega. In juni hebben we afscheid genomen van een collega in verband met volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid. Ook hebben we afscheid genomen van een collega vanwege vroegpensioen. Hierdoor ontstond een vacature voor senior medewerker die inmiddels intern is opgevuld.

Toezicht en Handhaving

Per 1-1-2019 zijn twee toezichthouders uit dienst gegaan. Zij zijn in dienst getreden bij de gemeente Lelystad. Dit naar aanleiding van enkele vacatures binnen de gemeente. De omvang van de detachering is daarmee met twee gekrompen.

Verder is de uitvoering van de handhavingsactiviteiten overgenomen door de gemeente zelf. Dit komt voort vanuit het verlangen van de gemeente om de handhaving integraal te benaderen. Sinds de overname van de activiteiten door de gemeente Lelystad is het aantal succesvolle re-integratietrajecten gedaald.

Social Return On Investment

De uitvoering van de SROI-werkzaamheden zijn door de gemeente neergelegd bij Werkbedrijf Lelystad. Alle bedrijven die een aanbesteding gegund krijgen met een contractwaarde van boven de € 200.000 hebben de plicht om 5% te besteden aan de doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Vanaf 2018 hebben ook alle instellingen die per jaar minimaal € 100.000 aan subsidie toegekend krijgen een intentieplicht om tot maximaal 5% van de te ontvangen subsidie te besteden aan de doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt.

In 2019 hebben ruim 35 bedrijven een SROI-plicht over een contract wat liep in 2019 en nog doorloopt na 2019. Aan 25 gesubsidieerde instellingen is over 2019 een SROI-voorwaarde opgelegd. Verreweg de meeste instellingen zullen over 2020 opnieuw subsidie gaan ontvangen.

Zowel bedrijven als gesubsidieerde instellingen kunnen invulling geven aan de SROI middels het aanbieden van arbeidscontracten, stages, werkervaring, participatieprojecten, inkoop bij Concern voor Werk of sponsoring empowermentstrainingen.

Over 2019 heeft een 7-tal bedrijven voor € 32.000 bijgedragen aan sponsoring van de empowermentstrainingen voor jongeren met een uitkering. Een bedrijf heeft ruim € 7.000 bijgedragen aan de loonkosten voor twee mensen die nu een baan hebben.

Namens de gemeente en Werkbedrijf Lelystad zijn deze bedrijven schriftelijk bedankt voor hun bijdrages die de trainingen hebben mogelijk gemaakt. We ervaren dat de SROI steeds meer bekend wordt bij de bedrijven en dat hier ook meer en meer, op een positieve wijze, rekening mee wordt gehouden. Hoewel de vraag naar geschikt personeel groot is kunnen we door de sterk dalende werkloosheidscijfers steeds minder geschikte kandidaten vinden die in het kader van de SROI geplaatst kunnen worden.

Een tweetal grote aanbestedingen, te weten de bouw van de campus en de plaatsing van circa 300 afvalcontainers zijn eind 2019 gestart. Hierover zijn we in het kader van de SROI in gesprek met de 4 aannemers. Dit heeft er o.a. toe geleid dat het schoonmaakbedrijf van Concern voor Werk een contract heeft voor de schoonmaak van de bouwketen gedurende de bouw (plusminus 2 jaar).

Evenementen

Op 14 maart 2019 hebben we het banenevent "vliegensvlug naar werk" op Lelystad Airport georganiseerd. Ruim 100 werkgevers en 600 werkzoekenden zijn hier met elkaar in contact gekomen, wat leidde tot talloze matches. Met hulp van diverse disciplines van Concern voor Werk is het ook facilitair een groot succes geworden. Voor het Lelystad Akkoord hebben we ook het middagdeel kunnen faciliteren. Hierbij mochten we ook veel partners en relaties van Werkbedrijf Lelystad verwelkomen. We hebben weer veel publiciteit kunnen genereren met de successen van Werkbedrijf Lelystad. Op 19 juni en 14 november jl. is weer een aantal nieuwe partners gecertificeerd. Inmiddels hebben we 200 gecertificeerde partners. Ditmaal waren de partners respectievelijk te gast in ons lunchcafé De Groene tafel en bij onze nieuwe partner Toms Creek. De Citydisplays, waar we al geruime tijd tekstborden in hebben staan, kleuren de stad steeds meer met het Werkbedrijf Lelystad logo.

Op 22 oktober hebben we de slotconferentie van het project 'Nieuwe banen' georganiseerd. Ruim 50 relaties zijn geïnformeerd over de resultaten van dit prachtige project.

Kwaliteit, Arbo en Milieu

Kwaliteit

De ingezette koers van continue verbeteren met de leantools is steeds meer te zien in de organisatie. Omdat we met behulp van Lean beter willen voldoen aan de eisen van de klant, is er een medewerker opgeleid tot Lean Green Belt. Deze medewerker is in staat om gestructureerde verbetertrajecten uit te voeren. Hierdoor is Werkbedrijf Lelystad, wat betreft de werkprocessen, in staat om zich continue aan te passen aan de wijzigende behoeften. Door het jaar heen zijn er diverse projecten gestart waarvan de verbeteringen al zichtbaar zijn.

Aan het begin van 2019 is door de directie, management en werkcoaches een werkplan opgesteld, waarin operationele doelstellingen zijn opgenomen. Een aantal van deze operationele doelstellingen is periodiek gemonitord en de resultaten besproken.

Naar aanleiding van de AVG zijn de geregistreerde gegevensverwerkingen geauditeerd door de functionaris gegevensbescherming. De uitkomsten van de audits bieden ruimte tot verbetering op het gebied van het vastleggen en naleven van de bewaartermijnen van gegevens, het verbinden van de gegevensverwerkingen in de bestaande werkprocessen en het monitoren of Werkbedrijf Lelystad met alle subverwerkers verwerkersovereenkomsten heeft afgesloten dan wel op een andere wijze afspraken heeft gemaakt op het verwerken van persoonsgegevens. De uitvoering van deze verbeterpunten zijn in de loop van het resterende jaar opgepakt. Daarnaast zijn de werkcoaches getraind in het toepassen van de richtlijnen ten aanzien van de AVG bij het uitvoeren van de dagelijkse werkzaamheden.

Over het gehele jaar zijn er in totaal drie klachten geregistreerd bij Werkbedrijf Lelystad. Eén klacht is na een gesprek weer ingetrokken door betreffende indiener. De overige klachten zijn niet ontvankelijk verklaard en besproken met de indiener of betrokkenen. Deze hadden betrekking op communicatie en procesbeheersing.

Werkbedrijf Lelystad is beoordeeld op de eisen van het Europees Sociaal Fonds zoals deze zijn gesteld aan de cliëntdossiers. Tijdens de controles zijn er geen non-conformiteiten vastgesteld. Naar aanleiding van dit resultaat worden er geen subsidiegelden teruggevorderd van Werkbedrijf Lelystad.

Arbo

In 2019 zijn er geen meldingen gedaan ten aanzien van ongevallen dan wel agressie-incidenten. In de loop van het jaar is het agressie-protocol geactualiseerd. Aansluitend zijn de werkcoaches over de wijzigingen geïnformeerd.

In de eerste maanden heeft Werkbedrijf Lelystad haar medewerkers in de gelegenheid gesteld om gebruik te maken van het periodiek medisch onderzoek. Er hebben weinig medewerkers aan mee gedaan. De individuele uitkomsten zijn besproken met de betreffende medewerkers.

Algemeen

De jaarrekening 2019 is de zevende jaarrekening van de vennootschap Werkbedrijf Lelystad BV. Werkbedrijf Lelystad BV is een 100% deelneming van de gemeente Lelystad. De gemeente heeft een tweeledige verhouding met de BV. Enerzijds is de gemeente grotendeels opdrachtgever van de BV, anderzijds is de gemeente enig aandeelhouder van de BV.

In deze jaarrekening is geconsolideerd de 100%-deelneming Toezicht en Handhaving Lelystad bv, welke is opgericht de dato 2 januari 2017.

De balans per 31 december 2019 en de winst- en verliesrekening over het boekjaar 2019 zijn opgenomen in de jaarrekening 2019 die, voorzien van de controleverklaring van accountantskantoor Meeuwssen ten Hoopen, is vastgesteld door de Algemene vergadering van Aandeelhouders op 13 mei 2020.

Naam van de vennootschap en de statutaire zetel

De naam van de vennootschap is Werkbedrijf Lelystad BV en heeft haar statutaire zetel in Lelystad.

Juridische vorm

Het Werkbedrijf Lelystad is een besloten vennootschap.
Algemeen directeur is de heer O.M. Vermooten. De Raad van Commissarissen bestaat uit 3 personen.

Datum van oprichting en duur

De vennootschap is per 12 juni 2013 opgericht voor onbepaalde duur.

Statutaire doelstelling

Het doel van de vennootschap is:

- het in het kader van de Wet Werk en Bijstand, alsmede de Participatiewet (doen) initiëren, creëren, organiseren en uitvoeren van werk in de gemeente Lelystad en het bevorderen van de (toegang tot de) arbeidsmarkt voor diegenen die in de toegang tot de arbeidsmarkt worden belemmerd, dit in aansluiting op de ook op deze doelstelling gerichte activiteiten van de gemeente Lelystad;
- het in het kader van de Wet Werk en Bijstand alsmede de Participatiewet (doen) initiëren, creëren, organiseren en uitvoeren van werkzaamheden terzake van alsmede het ontplooiën van activiteiten gericht op de re-integratie van (langdurig) werklozen, alsmede de re-integratie van arbeidsgehandicapten in de gemeente Lelystad, dit in aansluiting op de ook op deze doelstelling gerichte activiteiten van de gemeente Lelystad;
- het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

Handelsregister

De vennootschap is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 58148248.

Boekjaar en resultaat 2019

Het boekjaar 2019 is gelijk aan het kalenderjaar.

Het resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening voor vennootschapsbelasting over 2019 bedraagt € 6.042 (2018 € 69.425) positief.

Werkbedrijf Lelystad bv is oprichter en enig aandeelhouder van Toezicht en Handhaving bv. Deze vennootschap is opgericht om activiteiten in onder te brengen die niet moeten worden vermengd met de activiteiten van de bv in het publieke domein, o.a. parkeerbeheer en wijktoezicht.

Personeel

Werkbedrijf Lelystad bv heeft, per 31 december 2019, 11 medewerkers in dienst (10,11 fte)
Toezicht en Handhaving Lelystad bv heeft, per 31 december 2019, 4 medewerkers in dienst (3,89 fte)
Totaal 11 vrouwen en 4 mannen.

Het ziekteverzuim bedroeg voor Werkbedrijf Lelystad bv 3,9% en voor de deelneming Toezicht en Handhaving bv 26,3%. (als gevolg van een langdurig zieke medewerker)

Totaal kwam het ziekteverzuim uit op 11,8%

Investeringsen

In 2019 zijn er geen belangrijke investeringen gedaan.

Financiële instrumenten

Voor de toelichting van de primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Er zijn geen financiële derivaten en dus ook geen hiermee verbonden risico's.

Kredietrisico's

Kredietrisico's worden gereduceerd door met name zaken te doen met derden met een hoge kredietwaardigheid, waarbij statutair beperkingen bevoegdheid directie van kracht zijn.

Vooruitzichten

Op moment van schrijven van dit jaarverslag 2019 is de wereld in de greep van de uitbraak van het Coronavirus. Naast het menselijk leed zal ook de economie zwaar geraakt worden. Ook ons bedrijf zal getroffen worden.

Bedrijven worden gesloten, bedrijven die gebruik maken van onze dienstverlening om mensen in traject te nemen of waar reguliere plaatsing tot de mogelijkheden behoorde.

Bovendien zullen er klanten zijn die helaas een faillissement moeten aanvragen, waardoor trajecten moeten stoppen en ook cliënten van Werkbedrijf Lelystad hun baan verliezen.

Kwantificering van de (financiële) consequenties is nu nog niet mogelijk, maar er zal hard gewerkt worden om de schade zoveel als mogelijk te beperken.

Lelystad, 13 mei 2020

O.M. Vermooten
algemeen directeur

Jaarrekening 2019

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad

Vergelijking boekjaar 2019 ten opzichte van begroting 2019 en boekjaar 2018 (x € 1.000)

	2019	begroting 2019	2018	afwijking tov begroting in %		afwijking tov 2018 in %	
Baten							
Netto-omzet	4.765	5.758	4.694	-992	-17%	71	2%
Lasten							
Kostprijs van de omzet	3.957	4.912	3.760	-955	-19%	197	5%
<i>Lonen en salarissen</i>							
Brutolonen	529	621	584	-92	-15%	-55	-9%
Inhuur personeel	124	103	111	21	21%	13	12%
Doorbelaste loonkosten	-294	-307	-268	13	-4%	-25	9%
Totaal	359	417	427	-58	-14%	-68	-16%
<i>Sociale lasten en pensioenen</i>							
Sociale lasten	95	119	105	-24	-20%	-10	-10%
Pensioenpremie	62	68	59	-6	-8%	2	3%
Doorbelaste sociale lasten en pensioenen	-85	-90	-78	5	-5%	-7	9%
Totaal	72	97	86	-26	-26%	-12	-15%
Afschrijvingen op vaste activa	2	0	2	2	100%	-2	-79%
<i>Overige personeelslasten</i>							
Reis en verblijf	8	2	9	6	307%	-1	-13%
Arbo	31	25	25	6	24%	6	24%
Studie	31	30	35	1	2%	-6	-16%
Overige personele lasten	7	2	4	6	390%	4	101%
Ontvangen ziekengeld	-3	0	-14	-3	100%	11	-79%
Totaal	74	59	59	16	27%	15	25%
<i>Overige lasten</i>							
Huisvesting	1	0	13	1	100%	-13	-96%
Beveiliging	76	65	74	11	17%	3	4%
Managementfee	52	75	85	-23	-30%	-31	-37%
Onderhoud en verbruiksmaterialen activa	58	7	16	51	729%	42	258%
Raad van commissarissen	12	15	12	-3	-20%	0	0%
Kantoor en administratie	46	25	41	21	84%	6	16%
Accountant	17	13	18	3	27%	-1	-8%
Assurantiën	14	12	15	2	13%	-1	-9%
Kosten PR	19	15	16	4	29%	2	13%
Totaal	295	227	290	68	30%	6	2%
Som der bedrijfslasten	4.759	5.712	4.625	-952	-17%	133	3%
Rente-opbrengsten	0	0	0	0	100%	0	377%
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen	6	46	70	-40	-87%	-65	-93%
Belasting resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-1	0	-14	-1		13	
Resultaat na belastingen	5	46	56	-41	-89%	-51	-91%

De afwijking in de omzet en de kostprijs van de omzet wordt voornamelijk veroorzaakt door een onderbesteding van het Participatiebudget. Het deel wat niet besteed wordt (kostprijs) kan ook niet worden gedeclareerd (omzet). Omzet en kostprijs Groen is opgenomen onder de begroting 2019, de realisatie niet.

De realisatie van de omzet detachering bij Toezicht en Handhaving t.o.v. de begroting is lager i.v.m. de uitdiensttreding van 4 medewerkers. De medewerkers zijn niet vervangen, hierdoor zijn de loonkosten lager dan begroot.

De post Beveiliging is te laag in de begroting opgenomen. Daarnaast was er extra inzet bij events.

De post Managementfee betreft de uitvoeringskosten van Concern voor Werk nv voor de deelneming Toezicht en Handhaving. De uitvoeringskosten ter zake re-integratie zijn geboekt onder kostprijs van de omzet.

De post Onderhoud en verbruiksmaterialen activa is o.a. het aanpassen van de website en de opzet van het platform 0320-Werkt.

De kosten van Accountant zijn te laag in de begroting opgenomen.

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad

Financiële positie

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Vlottende activa	1.719.722	1.849.856
Kortlopende schulden	1.591.193	1.727.737
Werkkapitaal	<u>128.529</u>	<u>122.119</u>
Materiële vaste activa	5.159	6.674
	<u>133.688</u>	<u>128.793</u>
Gefinancierd met:		
Eigen vermogen	133.688	128.793
	<u>133.688</u>	<u>128.793</u>

Fiscale positie

Met ingang van 2016 geldt voor de vennootschap dat zij, als een indirect overheidsbedrijf, onderworpen is aan de heffingen van de Wet op de Vennootschapsbelasting.

Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen			6.042
Investeringsaftrek	28%	0	0
Desinvesteringsaftrek	28%	0	0
Belastbaar bedrag			<u>6.042</u>
Verrekenbare verliezen voorgaande jaren			0
Belastbaar bedrag			<u>6.042</u>
Vennootschapsbelasting	19%		<u>1.147</u>

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad

1. GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2019

na voorgestelde resultaatbestemming

ACTIVA	Ref.	31-12-2019	31-12-2018
		€	€
Vaste activa			
Materiële vaste activa	I.1	5.159	6.674
Viottende activa			
Vorderingen en overlopende activa	II.1	323.578	369.093
Liquide middelen	II.2	<u>1.396.144</u>	<u>1.480.763</u>
		1.719.722	1.849.856
		<u>1.724.881</u>	<u>1.856.530</u>
 PASSIVA			
Eigen vermogen			
Aandelenkapitaal	III.1	1	1
Overige reserves	III.2	<u>133.687</u>	<u>128.792</u>
		133.688	128.793
Kortlopende schulden en overlopende passiva			
	IV.1	1.591.193	1.727.737
		<u>1.724.881</u>	<u>1.856.530</u>

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad

2. GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER HET JAAR 2019

		<u>2019</u>	<u>Begroting</u> <u>2019</u>	<u>2018</u>
Baten	Ref.	€		€
Netto-omzet	V.I	<u>4.765.139</u>	<u>5.757.620</u>	<u>4.694.426</u>
Som der bedrijfsopbrengsten		4.765.139	5.757.620	4.694.426
 Lasten				
Kostprijs van de omzet	VI.1	3.957.277	4.912.000	3.760.472
Lonen en salarissen	VI.2	359.482	417.000	427.042
Sociale lasten en pensioen	VI.3	71.328	97.000	85.825
Afschrijvingen op vaste activa	VI.4	1.515	0	2.468
Overige bedrijfslasten	VI.5	<u>369.570</u>	<u>285.500</u>	<u>349.210</u>
Som der bedrijfslasten		4.759.172	5.711.500	4.625.017
		5.967	46.120	69.409
Rente-opbrengsten	VII.1	<u>75</u>	<u>0</u>	<u>16</u>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen		6.042	46.120	69.425
Vennootschapbelasting		-1.147	0	-13.693
Resultaat na belastingen		4.895	46.120	55.732

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad**3. GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT**

(x € 1.000)

Omschrijving	2019	2018
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat na belasting	5	56
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	2	2
veranderingen in werkkapitaal	<u>91-</u>	<u>488</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	84-	546
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	84-	546
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings materiële vaste activa	-	3-
Desinvesteringen materiële vaste activa	-	9
Verwerving deelneming in aandelenkapitaal	-	-
Desinvesteringen overige financiële activa	<u>-</u>	<u>-</u>
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-	6
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Ontvangsten uit langlopende schulden	-	-
Aflossingen van langlopende schulden	<u>-</u>	<u>-</u>
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	<u>-</u>	<u>-</u>
Nettokasstroom in 2019	<u>84-</u>	<u>552</u>
Geldmiddelen per 31 december 2018	1.480	
Balansmutatie geldmiddelen in 2019	<u>84-</u>	
Geldmiddelen per 31 december 2019	<u>1.396</u>	

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad

5. GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN BEPALING VAN HET RESULTAAT

INLEIDING

Onderstaande samenvatting van de grondslagen, waarop de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de „Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen”.

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

GRONDSLAGEN VOOR DE CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde jaarrekening van 2019 is de volgende vennootschap begrepen:
Toezicht & Handhaving Lelystad BV te Lelystad zijnde een 100% deelneming.

In de geconsolideerde jaarrekening van Werkbedrijf Lelystad bv zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd.

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Werkbedrijf Lelystad bv.

De financiële gegevens van Werkbedrijf Lelystad bv zijn verwerkt in de geconsolideerde jaarrekening zodat, gebruikmakend van art. 2:402 BW, is volstaan met een verkorte winst-en-verliesrekening in de enkelvoudige jaarrekening.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappij en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersoon en vennootschap is volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De waardering van deze vaste activa is gebaseerd op de historische kostprijs c.q. aanschaffingsprijs verminderd met de afschrijvingen. Met uitzondering van grond vindt afschrijving plaats op basis van een vast percentage van de historische aanschaffingsprijs dat is afgestemd op de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op grond wordt niet afgeschreven.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens

gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordelingen van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit:

- Overige reserve

De overige reserve is ontstaan uit het resultaat van het afgelopen boekjaar.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

De kortlopende schulden en overlopende passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Netto-omzet

Netto-omzet is de opbrengst van aan derden geleverde goederen en diensten exclusief de over de omzet geheven belastingen en onder aftrek van kortingen.

Lonen en salarissen

Hieronder wordt verstaan het brutobedrag van de uitbetaalde lonen

Sociale lasten en pensioen

De ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten, zoals ZVW, WW en WhK, alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorzieningen.

Afschrijvingen

Hieronder wordt verstaan de kosten van afschrijvingen op vaste activa. De afschrijvingskosten worden berekend naar hetgeen in de toelichting vermeld staat onder vaste activa.

Overige bedrijfskosten

Hieronder zijn onder meer begrepen de overige personeelskosten en kosten van onderhoud, energieverbruik, belastingen en verzekeringen, indirecte productiekosten en algemene kosten. De overige kosten worden berekend op basis van historische kosten.

Belastingen

Met ingang van 2016 geldt voor de vennootschap dat zij, als een indirect overheidsbedrijf, onderworpen is aan de heffingen van de Wet op de Vennootschapsbelasting.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten.

De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen.

Kasstromen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers.

Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.

Winstbelastingen, aandelenuitgiften, ontvangen interest en ontvangen dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest en betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De verkrijgingsprijs van verworven groepsmaatschappijen wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geldmiddelen heeft plaatsgevonden. Hierbij worden geldmiddelen aanwezig in deze groepsmaatschappijen afgetrokken van de aankoopprijs. Transacties waarbij geen ruil van geldmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, worden niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van

het financiële leasecontract wordt voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

5. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2019

I VASTE ACTIVA

I.1 Materiële vaste activa

Het verloop van deze posten is als volgt:

	Vervoer- middelen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal 2019	Totaal 2018
Aanschafwaarde begin	3.305	12.057	15.362	33.119
Afschrijving begin	-606	-8.082	-8.688	-17.869
Boekwaarde begin	2.699	3.975	6.674	15.250
Investerings			0	3.305
Desinvesteringen			0	-21.062
Afschrijving desinvestering			0	11.649
Afschrijving investering	-661	-854	-1.515	-2.468
	-661	-854	-1.515	-8.576
Aanschafwaarde eind	3.305	12.057	15.362	15.362
Afschrijving eind	-1.267	-8.936	-10.203	-8.688
Boekwaarde eind	2.038	3.121	5.159	6.674

De afschrijvingstermijnen bedragen in jaren:

Automatisering	2	tot	5
Inventarissen	2	tot	10
Vervoermiddelen	2	tot	10

II. VLOTTENDE ACTIVA

	31-12-2019 €	31-12-2018 €
<u>II.1 Vorderingen</u>		
Debiteuren	83.593	74.352
Participanten	201.277	286.077
Belastingdienst, omzetbelasting	27.574	0
Belastingdienst, vennootschapsbelasting	3.539	0
Overige	7.595	8.664
	<u>323.578</u>	<u>369.093</u>

II.2 Liquide middelen

Rabo bank, rekening couranten	87.689	4.176
Rabo bank, bonusrekening	1.308.000	1.476.000
Kasgeld	455	587
	<u>1.396.144</u>	<u>1.480.763</u>

De tegoeden zijn direct opeisbaar

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	
<u>III.1 Aandelenkapitaal, geplaatst en gestort</u>	<u>1</u>	<u>1</u>
Gemeente Lelystad is 100% aandeelhouder van Werkbedrijf Lelystad BV		
<u>III.2 Overige reserves</u>		
Per 1 januari	128.792	73.059
Resultaat boekjaar	4.895	55.732
Per 31 december	<u>133.687</u>	<u>128.792</u>
<u>IV.1 Kortlopende schulden en overlopende passiva</u>		
Vooruitontvangen	0	0
Crediteuren	409.523	286.499
Participanten	449.047	913.589
Belastingdienst, loonheffing etc	27.941	28.441
Belastingdienst, omzetbelasting	0	173.322
Belastingdienst, vennootschapsbelasting	0	9.505
Pensioenpremie	6.348	69.400
Reservering vakantietoeslag en -dagen, incl. sociale lasten	32.979	34.002
Reservering nog te betalen sociale lasten	84.379	73.891
Nog te besteden Maatschappelijke Banen	385.000	0
Nog te besteden SROI-gelden	70.378	24.936
Accountant	8.078	7.575
Overige	117.520	106.577
	<u>1.591.193</u>	<u>1.727.737</u>

Gebeurtenissen na balansdatum

De maatregelen die in maart 2020 zijn getroffen om het uitgebroken coronavirus te bestrijden zullen verregaande gevolgen hebben voor de landelijke en regionale economie.

In het vroege voorjaar 2020 zijn de dagelijkse activiteiten voor een groot gedeelte stil komen te liggen en zijn de werkcoaches ingezet bij o.a. de gemeente Lelystad om alternatieve werkzaamheden te verrichten.

Zo goed en zo kwaad als het ging bleven de contact met werkzoekenden, maar konden er slechts sporadisch matches gemaakt worden.

Bij het opstellen van dit jaarrapport is het nog niet kwantificeerbaar wat de gevolgen voor de rest van het jaar zullen zijn.

Duidelijk is wel dat deze ingrijpend zullen zijn en de opgestelde interne jaarplannen tussentijds gewijzigd worden.

De directie verwacht niet dat de continuïteit van Werkbedrijf Lelystad bv in gevaar komt omdat niet alleen haar activiteiten hard nodig zullen zijn, maar ook in liquiditeiten zal worden voorzien vanuit overheidswege.

**6. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING
OVER HET JAAR 2019**

	2019	Begroting 2019	2018
	€		€
Baten			
V.1 Netto-omzet	<u>4.765.139</u>	<u>5.757.620</u>	<u>4.694.426</u>
Lasten			
VI.1 Kostprijs van de omzet	<u>3.957.277</u>	<u>4.912.000</u>	<u>3.760.472</u>
VI.2 Lonen en salarissen			
Brutolonen	528.985	621.000	584.002
Inhuur personeel	124.269	103.000	111.378
Doorbelaste loonkosten	-293.772	-307.000	-268.338
	<u>359.482</u>	<u>417.000</u>	<u>427.042</u>
VI.3 Sociale lasten en pensioen			
Sociale lasten	94.227	119.000	104.398
Pensioenpremie	62.295	68.000	59.245
Doorbelaste sociale lasten en pensioenen	-85.194	-90.000	-77.818
	<u>71.328</u>	<u>97.000</u>	<u>85.825</u>
Ultimo 2019 had de vennootschap 14 medewerkers in dienst			
VI.4 Afschrijvingen op vaste activa			
Vervoermiddelen	661	0	1.615
Andere vaste bedrijfsmiddelen	854	0	853
	<u>1.515</u>	<u>0</u>	<u>2.468</u>
VI.5 Overige bedrijfslasten			
Overige personeelslasten			
Reis en verblijf	8.140	2.000	9.329
Arbo	31.123	25.000	25.000
Studie	30.502	30.000	35.217
Overige personele lasten	7.348	1.500	3.659
Ontvangen ziekengeld	-2.911		-14.028
	<u>74.202</u>	<u>58.500</u>	<u>59.177</u>
Overige lasten			
Huisvesting	501	0	13.061
Beveiliging	76.184	65.000	73.506
Managementfee	52.207	75.000	84.577
Onderhoud en verbruiksmaterialen activa	58.064	7.000	16.199
Raad van commissarissen	12.000	15.000	12.000
Kantoor, administratie en overig	46.083	25.000	40.759
Accountant	16.890	12.500	18.278
Assurantiën	14.026	12.500	15.360
Kosten PR	19.413	15.000	16.294
	<u>295.368</u>	<u>227.000</u>	<u>290.034</u>
Totaal overige bedrijfslasten	<u>369.570</u>	<u>285.500</u>	<u>349.210</u>
Met ingang van 1 juli 2018 zijn de medewerkers van de deelneming Toezicht en Handhaving gedetacheerd bij de gemeente Lelystad.			
Financiële baten en lasten			
Renteopbrengsten	75	0	16
	<u>75</u>	<u>0</u>	<u>16</u>

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad

7. ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2019
na voorgestelde resultaatbestemming

ACTIVA	31-12-2019		31-12-2018	
	€		€	
<i>Vaste activa</i>				
Materiële vaste activa	5.159		6.674	
Financiële vaste activa	<u>1</u>		<u>1</u>	
		5.160		6.675
<i>Viottende activa</i>				
Vorderingen en overlopende activa	318.465		369.093	
Liquide middelen	<u>1.393.825</u>		<u>1.479.578</u>	
		1.712.290		1.848.671
		<u>1.717.450</u>		<u>1.855.346</u>
PASSIVA				
<i>Eigen vermogen</i>				
Aandelenkapitaal	1		1	
Overige reserves	<u>133.687</u>		<u>128.792</u>	
		133.688		128.793
<i>Kortlopende schulden en overlopende passiva</i>				
		1.583.762		1.726.553
		<u>1.717.450</u>		<u>1.855.346</u>

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad

8. ENKELVOUDIGE WINST- EN VERLIESREKENING OVER HET JAAR 2019

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Baten	€	€
Netto-omzet	<u>4.765.139</u>	<u>4.694.426</u>
Som der bedrijfsopbrengsten	4.765.139	4.694.426
Lasten		
Kostprijs van de omzet	3.957.277	3.760.472
Lonen en salarissen	329.108	418.629
Sociale lasten en pensioen	101.853	95.237
Afschrijvingen op vaste activa	1.515	2.468
Overige bedrijfslasten	<u>369.419</u>	<u>348.211</u>
Som der bedrijfslasten	<u>4.759.172</u>	<u>4.625.017</u>
	5.967	69.409
Financiële baten en lasten	<u>75</u>	<u>16</u>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen	<u>6.042</u>	<u>69.425</u>
Vennootschapbelasting	-1.147	-13.693
Resultaat	<u>4.895</u>	<u>55.732</u>
Resultaat deelneming	0	0
Resultaat na belastingen	<u><u>4.895</u></u>	<u><u>55.732</u></u>

9. TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS EN WINST- EN VERLIESREKENING 2019

(x € 1.000)

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening.

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede voor de toelichting op de onderscheiden activa en passiva en de resultaten hiervan, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niets anders is vermeld.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin invloed van betekenis op zakelijk en financieel beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op de netto vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze netto vermogenswaarde wordt berekend op basis van de grondslagen van Werkbedrijf Lelystad bv

Deelnemingen met een negatieve netto vermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd. Wanneer de vennootschap geheel of ten dele instaat voor schulden van de desbetreffende deelneming, respectievelijk de feitelijke verplichting heeft de deelneming (voor haar aandeel) tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening gevormd. Bij het bepalen van de omvang van de voorziening wordt rekening gehouden met reeds op vorderingen op de deelneming in mindering gebrachte voorzieningen van oninbaarheid.

Financiële vaste activa

Opgenomen zijn de, volgens vermogensmutatiemethode gewaardeerde, 100% deelneming in onderstaand bedrijf:

	2019	2018
<u>Toezicht en Handhaving Lelystad bv</u>		
Balanswaarde per 1 januari	1	1
Storting		
Resultaat boekjaar	-	-
Balanswaarde per 31 december	<u>1</u>	<u>1</u>

Vorderingen op participanten

Gemeente Lelystad	<u>201.277</u>	<u>286.077</u>
-------------------	----------------	----------------

Schulden aan groepsmaatschappijen

Rekening-courant Toezicht en Handhaving Lelystad bv	<u>18.170</u>	<u>27.507</u>
---	---------------	---------------

Schulden aan participanten

Gemeente Lelystad	<u>449.047</u>	<u>913.589</u>
-------------------	----------------	----------------

OVERIGE TOELICHTINGEN

Bezoldiging commissarissen

In 2019 bedroeg de bezoldiging van de Raad van Commissarissen € 12.000 (inclusief werkgeverslasten).

De directie van de vennootschap bestaat uit één persoon, te weten de algemeen directeur, niet in loondienst van de bv., maar wordt ingehuurd vanuit Concern voor Werk nv

De bezoldiging van de directie is niet afzonderlijk opgenomen, omdat dit herleidbaar is naar één natuurlijk persoon.

Lelystad, 13 mei 2020

O.M. Vermooten
Directeur

A. Kruyt
Voorzitter Raad van Commissarissen

A. Kok

M. Wichard

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire winstbestemmingsregeling

De winstbestemming vindt plaats overeenkomstig artikel 28 van de statuten van Werkbedrijf Lelystad bv
Daarin is bepaald dat:

1. de winst ter vrije beschikking staat van de Algemene Vergadering;
2. de vennootschap aan de aandeelhouder en eventuele andere gerechtigden de voor uitkering vatbare winst slechts kan uitkeren voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet of de statuten moeten worden aangehouden.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.