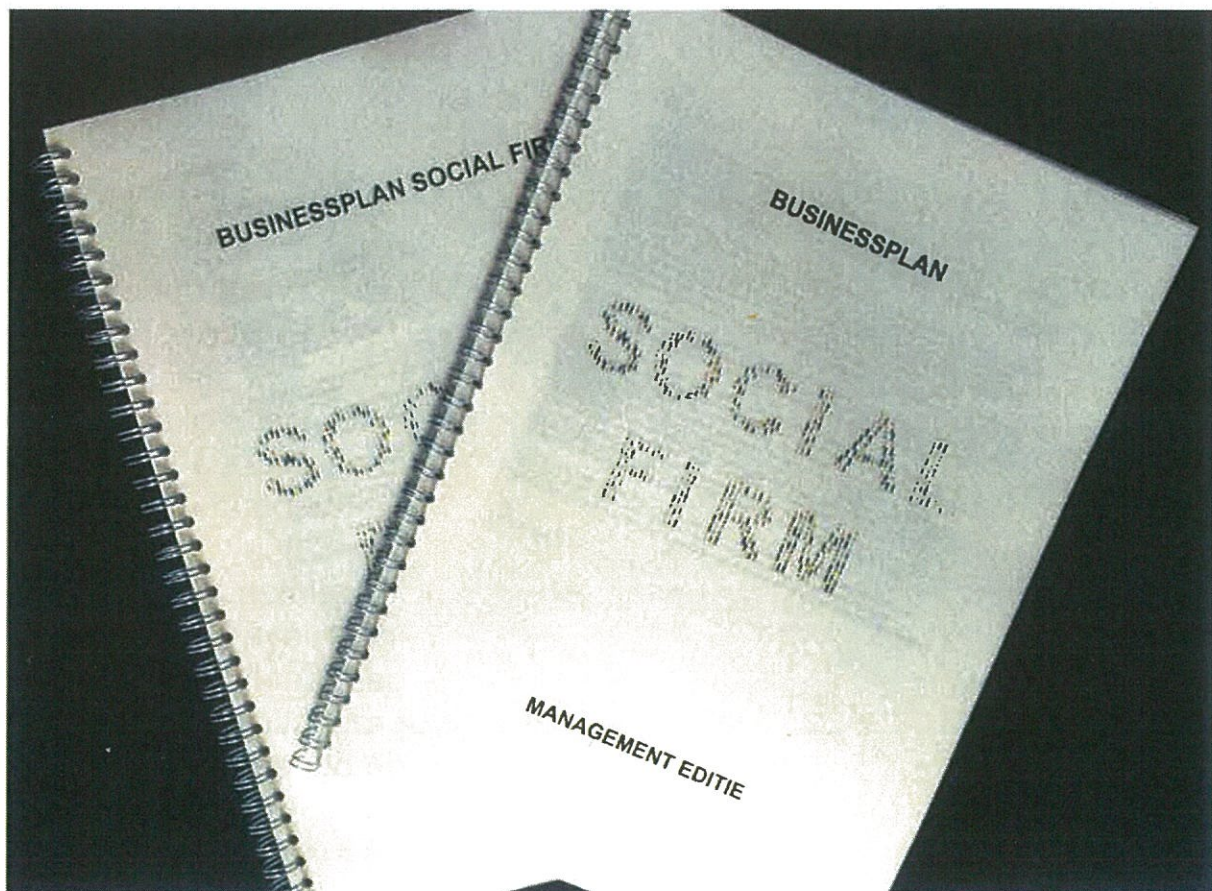


Jaarrapport 2017



concern  voor werk

JAARRAPPORT 2017

Op 8 december 2017 heeft het bestuur besloten tot oprichting van een Social Firm. Het imago van een Wsw-organisatie of een re-integratiebedrijf wordt - met behoud van de marketingwaardes - losgelaten. Op de inclusieve arbeidsmarkt gaat het immers om de productiviteit en niet om de beperking.

JAARRAPPORT 2017

<u>Inhoudsopgave:</u>	<u>blz</u>
Voorwoord	1
Bericht van de Raad van Commissarissen	2
Bericht van de Ondernemingsraad	4
 <u>Jaarverslag van de directie</u>	
Bericht van de directie	6
Algemeen	7
Personeel	9
Kwaliteit, Arbo en Milieu	11
Productiebedrijf	12
Commercie en projecten	13
Risicoparagraaf	15
 <u>Jaarrekening</u>	
Geconsolideerde balans per 31 december 2017	16
Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2017	17
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2017	17
Grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat	19
Toelichting op de geconsolideerde balans	23
Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening	26
Enkelvoudige balans per 31 december 2017	28
Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2017	29
Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2017	30
 <u>Overige gegevens</u>	33
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	34

Voorwoord

Dit jaarrapport 2017 geeft het beeld van een succesvol jaar. Een aanmerkelijk beter financieel resultaat dan begroot, de realisatie van onze sociale doelstellingen en een afgerond rapport Social Firm zijn hiervan de ingrediënten.

De transitie van Concern voor Werk, noodzakelijk door de veranderingen die de Participatiewet ons heeft opgelegd, vragen om innovatie en daadkracht. Naast de verantwoording voor de dagelijkse werkzaamheden heeft de directie, gesteund door talrijke medewerkers, een businessplan Social Firm opgesteld.

Als we stilstaan bij de vraag wie en wat we willen zijn, dan valt op dat mensen met en zonder beperking beter samenwerken en een hoger rendement realiseren, dan wanneer deze doelgroepen los van elkaar zouden werken. Met andere woorden, als Social Firm willen we geen Wsw- of re-integratiebedrijf zijn voor een beperkte doelgroep, maar een gewone sociale onderneming die werk biedt aan mensen met en zonder beperking en die midden in de Flevolandse arbeidsmarkt staat. We zijn een spin in het web van werkgevers, maatschappelijke organisaties en onderwijsinstellingen. Daarnaast willen we een maximale verbinding hebben met onze stakeholders en daarom stellen we voor een coöperatie als rechtspersoon te kiezen. Omdat de deelnemende gemeenten natuurlijk ook lokale ambities nastreven blijft het voor elk lid mogelijk om op eigen tempo en vanuit eigen inhoudelijke aansluitpunten te opereren.

Eigenlijk willen we gewoon doen waar we zo goed in zijn, mensen een kans geven op werk en de verbinding zoeken tussen werkzoekenden met en zonder beperking. We willen de inclusieve arbeidsmarkt tot stand brengen. Met de Social Firm gaat het roer om en zijn we klaar voor de toekomst.

Onno Vermooten
algemeen directeur

Bericht van de Raad van Commissarissen

Bijgaand bieden wij u de, door de directie opgemaakte en door ons, goedgekeurde jaarrekening aan, samen met het verslag van de directie. De jaarrekening is door ons ter controle voorgelegd aan Deloitte Accountants. De controleverklaring is in dit verslag opgenomen.

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid (strategie, financieel beleid en realisatie van de sociaal maatschappelijke doelstellingen) van de directie en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen.

Relatie met de Ondernemingsraad

De Raad van Commissarissen heeft separaat met de Ondernemingsraad vergaderd en kennis genomen van de aldaar levende onderwerpen. De relatie tussen de Raad van Commissarissen en de Ondernemingsraad is goed.

Relatie met de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep

In 2017 is er sprake geweest van een constructieve samenwerking met de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep (GR). In gezamenlijk overleg is reeds in een vorige periode besloten dat de vergadering van de Raad van Commissarissen als ook de vergaderingen van de GR zich zullen beperken tot de hoofdpunten van het te voeren beleid en dat in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verantwoording zal worden afgelegd. Gezamenlijk zijn de contouren voor de komende jaren uitgezet en heeft de directie het in 2015 voorgestelde uitvoeringsplan vorm gegeven om onder meer de uitvoering van de Wsw de komende jaren betaalbaar te houden. Dit heeft geleid tot het businessplan Social Firm.

Onderwerpen van gesprek tijdens de vergaderingen van de Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen heeft in het verslagjaar vijfmaal met de directie vergaderd. Belangrijke onderwerpen van gesprek waren de door de directie opgestelde kwartaalrapportages, financiële maandcijfers, jaarrapport 2016, begroting 2018, personele zaken en overige zaken. Tevens is telkens gesproken over de doorontwikkeling van Concern voor Werk richting Social Firm. Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen overleg gevoerd met de Ondernemingsraad en de Raad van Commissarissen van Werkbedrijf Lelystad.

De auditcommissie heeft telkens voorafgaand aan de RvC-vergadering overleg gevoerd met de manager Middelen en de van toepassing zijnde kwartaalcijfers beoordeeld en geanalyseerd. Hiervan is op de daaropvolgende RvC-vergadering verslag gedaan.

Alle leden van de Raad van Commissarissen zijn onafhankelijk van Concern voor Werk. Er bestaan geen overlappings met andere bestuursfuncties.

Concern voor Werk onderkent het belang van Good Governance en wil deze beginselen toepassen in de eigen vennootschap en dus daarmee in de relatie met de GR en via deze met de deelnemende gemeenten. Good Governance, en daarmee de ontstane structuur, dient maximaal bij te dragen aan het bereiken van de gewenste resultaten bij de vennootschap en haar deelnemingen. Belangrijk onderdeel hiervan is het verder professionaliseren van de verhoudingen tussen de Raad van Commissarissen en de directie en het formeel vastleggen in reglementen van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van zowel de Raad van Commissarissen als de directie.

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen

De bezoldiging van de algemeen directeur overschrijdt niet hetgeen benoemd is in de wet normering bezoldiging topfunctionarissen. (norm WNT 2017 is maximaal € 181.000)

Samenstelling Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen bestond in 2017 uit de volgende personen:

- de heer C.M. Tolsma, voorzitter
- de heer W. Zwaan, secretaris en lid op voordracht van de Ondernemingsraad
- de heer W. de Boer, lid en lid van de auditcommissie
- de heer B.J. Binnerts, plaatsvervangend voorzitter en lid
- mevrouw M. de Leeuw, lid en lid van de auditcommissie

Nevenfuncties leden Raad van Commissarissen

Naam	Benoemd tot	(Neven)functies
Dhr. C.M. Tolsma	23-04-2022	▪ Adviseur Arendonk bedrijven ▪ Lid Raad van Toezicht Aves ▪ Voorzitter windkoepel Noordoostpolder
Dhr. W. Zwaan	07-10-2019	▪ Plaatsvervangend voorzitter Raad van Toezicht Kunst en Cultuur Drenthe ▪ Lid bestuur stichting Bedplassen Nederland ▪ Voorzitter Raad van Toezicht Yorneo (jeugdzorg Drenthe) ▪ Voorzitter bestuur Bad Hesselingen Meppel ▪ Lid Raad van Toezicht Stellingwerfcollege, Oosterwolde ▪ Voorzitter beheercommissie Hunehuis, Havelte ▪ Voorzitter stichting Jonkmanfonds ▪ Eigenaar Crealan (trainingen/advies medezeggenschap en governance)
Dhr. W. de Boer	07-10-2019	▪ Directeur De Drie Broers Holding BV ▪ Directeur CuliCare Catering BV ▪ Directeur Willem de Boer Holding BV
Dhr. B.J. Binnerts	18-02-2019	▪ Notaris te Lelystad ▪ Voorzitter bestuur stichting Leergeld Lelystad ▪ Lid bestuur stichting Cultuur voor Lelystad ▪ Voorzitter Stichting beheer en continuïteit notariële archieven H&RV ▪ Enig bestuurder B.J. Binnerts Holding B.V. ▪ Lid bestuur Hak & Rein Vos Sociedad Limitada ▪ Lid geschillencommissie Bedrijfskring Lelystad ▪ Bestuurder Stichting Lelystad Airport moet door!
Mw. M. de Leeuw	01-01-2022	▪ Eigenaar MDL project- en programmamanagement ▪ Mede-eigenaar subsidie4U ▪ Mede-eigenaar Native Tours VOF

De Raad van Commissarissen bedankt alle medewerkers en het directieteam voor hun betrokkenheid en inspanningen.

Lelystad, 11 april 2018

Namens de Raad van Commissarissen,
C.M. Tolsma
voorzitter

Bericht van de Ondernemingsraad 2017

De OR, of een vertegenwoordiging daarvan, is het afgelopen jaar 15 keer bijeengekomen (5 overlegvergaderingen met de directie, 5 informele overleggen tussen het dagelijks bestuur en de directie en 5 eigen vergaderingen). Tijdens deze overleggen zijn o.a. de volgende onderwerpen aan bod gekomen:

Initiatiefvoorstel verlofkaarten

De OR is door medewerkers benaderd met vragen over de verlofkaarten binnen Concern voor Werk. De verlofkaarten zijn niet duidelijk en worden vaak niet begrepen door medewerkers. Er staat veel informatie op die niet altijd relevant is. Tijdens de OR vergaderingen is dit punt veelvuldig aan bod gekomen. Echter heeft dit niet het gewenste resultaat opgeleverd. Als laatste poging tot verbetering van de huidige situatie is er door de OR een schriftelijk initiatiefvoorstel gedaan. Het initiatiefvoorstel om de oude verlofkaart opnieuw in te voeren is door de directie niet overgenomen. Als tussenoplossing is er voorgesteld om eerst de huidige uitleg van het registratiesysteem te beoordelen en de werkleiding in een aparte bijeenkomst nogmaals voor te lichten. De OR is akkoord gegaan met deze tussenoplossing en zal in 2018 bij de achterban informeren of dit punt is verbeterd.

Aangepaste werktijdenregeling Groen 2017

De directie heeft begin september 2016 een voorstel voor de werktijdenregeling 2017 ingediend bij de OR. Met dit voorstel hebben wij de werkoverleggen bezocht en gevraagd of er vanuit de medewerkers bezwaren zijn tegen dit voorstel. Met name bij Groen Lelystad is de werktijdenregeling altijd een punt van discussie. Tijdens de werkoverleggen hebben wij geen bezwaren gehoord en hebben daarom ingestemd met de voorgestelde regeling en afgesproken dat als er toch nog onduidelijkheden zijn dit wordt toegelicht door de OR en de manager van de betreffende afdeling. Tijdens deze uitleg is er begin maart 2017 toch een verzoek gekomen vanuit de medewerkers tot wijziging van de werktijdenregeling. In de zomer kortere werkdagen en dan spreiden over een langere periode is het voorstel. Het management heeft daarom een nieuw voorstel voor een aangepaste werktijdenregeling Groen naar de OR verstuurd. Aangezien dit vanuit de achterban naar voren is gekomen is de OR hiermee akkoord gegaan.

Werkbezoek OR Caparis

Begin april heeft collega SW-bedrijf Caparis een werkbezoek gebracht aan Concern voor Werk. Tijdens dit werkbezoek zijn we gestart met een rondleiding en presentatie van Onno Vermooten aan de Vaartweg 67 in Lelystad. Met name de doorontwikkeling richting Social Firm was onderwerp van gesprek. Na deze rondleiding hebben we een bezoek gebracht aan de Kwekerij in Emmeloord waar wij vervolgens als ondernemingsraden hebben gesproken over onderwerpen die op dit moment op de agenda staan en is er gevraagd naar elkaars mening omtrent bepaalde onderwerpen. Vervolgens zijn we als OR van CvW in november uitgenodigd bij Caparis in Drachten. Hier hebben we een presentatie gekregen van de directeur en vervolgens een rondleiding bij de vestiging in Drachten. Voor het middagprogramma zijn we op bezoek geweest bij Caparis Foodpack in Heerenveen. Een leerzame ervaring voor beide partijen.

Overleg OR-RvC

Begin augustus hebben de voorzitter van de OR, voorzitter RvC en de directeur overleg gevoerd over het jaarlijkse gesprek tussen de OR en de RvC waarbij er is gezocht naar een wat meer inhoudelijke invulling. Afgesproken is dat de bijeenkomst tussen RvC en OR van begin oktober in het teken staat van de Social Firm. De ondernemingsraad heeft begin september een aantal vragen geformuleerd over dit onderwerp. De RvC heeft deze vragen beantwoord in een presentatie op 4 oktober 2017.

Preventieve tassencontrole

De directie heeft een notitie verzonden over tassencontrole binnen CvW en vraagt hiervoor instemming van de OR. De OR heeft daarbij opgemerkt dat hoewel tassencontrole niet prettig voelt er wel over nagedacht is en dat de OR snapt dat dit wellicht noodzakelijk is. De OR stemt in met het voorstel met de volgende drie opmerkingen:

1. goede communicatie over dit onderwerp is erg belangrijk
2. de regeling moet voor iedereen gelden
3. er moet gepast mee omgegaan worden

De tassencontrole mag uitgevoerd worden door de werkleiding met altijd een DT-lid hierbij. In Lelystad mag ook de bewaker de tassencontrole uitvoeren.

OR-training

Eind november heeft de OR een 2-daagse incompanytraining gehad van Karin Mulder van het SBI. Het onderwerp dat daarbij centraal stond was het advies inzake de Social Firm en met name hoe een goed advies tot stand komt en opgesteld wordt. De tweede dag is er een gesprek geweest met de bestuurder over dit onderwerp.

Adviesaanvraag Social Firm

Zoals hierboven is aangegeven heeft de directie eind 2017 advies gevraagd aan de OR over de doorontwikkeling van Concern voor Werk tot Social Firm. Aangezien de doorontwikkeling tot Social Firm, waarbij aan meerdere doelgroepen aan de onderkant van de arbeidsmarkt kansen worden geboden, een goed initiatief is, is het voor de OR lastig om hierover een goed onderbouwd advies te geven. Belangrijke onderwerpen voor de OR worden in een volgend implementatieplan besproken. Dit plan is echter nog niet opgesteld. De OR heeft daarom een aantal adviespunten teruggegeven aan de directie waar rekening mee gehouden moet worden in het implementatieplan. Dit plan zal vervolgens aan de OR ter instemming voorgelegd moeten worden.

Het afgelopen jaar hebben we gezamenlijk hard gewerkt aan de toekomst van ons bedrijf, een compliment voor iedereen. Tijdens de vergaderingen hebben we prettig kunnen discussiëren met elkaar en door het vinden van compromissen heeft dit mede geleid tot een prettige samenwerking.

Bericht van de directie

Voor u ligt het jaarrapport over 2017. Met trots presenteren wij u in dit rapport de jaarcijfers 2017 en de belangrijkste ontwikkelingen binnen ons bedrijf.

Het financieel resultaat over 2017 stemt tot tevredenheid. Wederom zijn wij erin geslaagd de teruggang in Wsw-subsidie op te vangen met een verbeterd operationeel resultaat. De dienstverlening aan het Werkbedrijf Lelystad en de WerkCorporatie Noordoostpolder/Urk draagt hier in belangrijke mate aan bij. Deze dienstverlening heeft niet alleen een sociaal aspect, maar is ook van cruciaal belang voor de toekomst van onze sociale infrastructuur binnen het werkgebied van de aandeelhoudende gemeenten.

Als gevolg van veranderde wetgeving – onder meer ten aanzien van de subsidieregelingen – is er sprake van een groeiende financiële druk in de uitvoering van de Participatiewet. Om hiervoor tenminste ten dele een oplossing te bieden is het concept uitgewerkt van een sociale onderneming. In dit Businessplan Social Firm wordt een beeld geschetst van een intergemeentelijk samenwerkingsverband, in de vorm van een sociale onderneming, dat ontworpen is in het licht van de grote veranderingen die zich in de afgelopen jaren hebben voorgedaan en die zich naar verwachting in de komende jaren zullen voordoen. Veranderingen op het politieke vlak door middel van nieuwe wetgeving in het sociaal domein, op het economische vlak, meer specifiek op de arbeidsmarkt en daarenboven op het maatschappelijke vlak, door een omslag in de gewenste rol van de burger, van zorgvrager naar autonoom regisseur van het eigen leven.

De Social Firm heeft specifiek betrekking op de vraagstukken omtrent arbeid, arbeidsmarkt en het creëren van inclusiviteit in de verdeling van banen over mensen met en zonder beperkingen. Ervaringen in de afgelopen jaren hebben uitgewezen dat de ‘klassieke’ re-integratieformules, of ze nu betrekking hebben op toeleiding naar arbeid op de reguliere arbeidsmarkt (WWB) of naar arbeid binnen beschermde omgevingen (Wsw), in kracht beginnen af te nemen. De veranderende omstandigheden vragen om andere, meer innovatieve, meer duurzame oplossingen. Het is dan ook in die geest dat het concept van een regionale sociale onderneming, waarbinnen de betrokken gemeenten hun krachten bundelen, is bedacht en vertaald naar een businessplan.

Tijdens de transitie van Concern voor Werk, zoals boven beschreven, blijft de organisatie zich verder ontwikkelen. Naast het optimaliseren van de bestaande bedrijfsvoering worden talloze nieuwe projecten en activiteiten ingericht. Concern voor Werk blijft zich onderscheiden door innovatie, daadkracht en het nemen van beheersbare risico's. Het realiseren van de taakstellende begroting blijft natuurlijk een belangrijke prioriteit naast het bieden van passende werkgelegenheid, al dan niet als opstap naar een reguliere baan, voor inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt.

Onno Vermooten
algemeen directeur

Algemeen

Deze jaarrekening 2017 is de zeventiende jaarrekening van de organisatie Concern voor Werk NV. De vennootschap is per 1 januari 2001 ontstaan. Concern voor Werk is een deelneming van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) IJsselmeergroep. De GR heeft een tweeledige verhouding met de NV. Enerzijds is de GR opdrachtgever van de NV voor de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening, anderzijds is de GR enig aandeelhouder van de NV.

De (financiële) verhouding tussen de GR en de NV

Uitgangspunt voor de (financiële) verhouding tussen de GR en de NV is de opgestelde notitie "Financiële aspecten herstructurering IJsselmeergroep/fusie IMPULZ" (juli 2000). Deze notitie geeft daarmee tevens een aantal uitgangspunten voor de jaarrekening 2017. Het geplaatst en gestort aandelenkapitaal bedraagt € 2.250.000. De GR heeft dit bedrag gestort door inbreng van vaste activa (met uitzondering van onroerende goederen; deze worden namelijk door de NV van de GR gehuurd) en vlottende activa onder aftrek van kortlopende schulden.

Het Wsw-personeel heeft een dienstverband met de GR. Alle loonkosten van de Wsw-werknemers komen voor rekening van de NV. Daar staat tegenover, dat de Wsw-subsidie ter beschikking wordt gesteld aan de NV. De NV dient het verschil tussen de loon- en overige kosten en deze subsidies op te brengen uit de Netto Toegevoegde Waarde (hierna: NTW) die door de bedrijfsmatige activiteiten van de NV wordt geleverd. Het ambtelijk personeel dat nog in dienst is bij de GR wordt beschouwd als personeel dat voor een bepaald percentage voor gemene rekening komt van de NV. Met de GR en de daarin deelnemende gemeenten is afgesproken dat de NV een vergoeding ontvangt voor de plaatsing van Wsw-werknemers. Het bestuur van de GR heeft besloten dat deze vergoeding in 2017 € 1.456 per Wsw-werknemer op jaarbasis zal bedragen.

In de begroting 2017 van de NV is voor de vaststelling van de Wsw-subsidie uitgegaan van de fictieve taakstelling van 586 AJA terwijl de feitelijke realisatie 577,1 AJA bedroeg (over 2016 602,2 AJA). De plaatsingsbijdrage van de GR is gebaseerd op de realisatie van Wsw-dienstbetrekkingen, te weten 556,6 FTE (in 2016 581 FTE)

Naam van de vennootschap en de statutaire zetel

De naam van de vennootschap is Concern voor Werk NV en heeft haar statutaire zetel in Emmeloord.

Juridische vorm

Het betreft een naamloze vennootschap. Algemeen directeur is de heer O.M. Vermooten. De Raad van Commissarissen bestaat uit 5 personen.

Datum van oprichting en duur

De vennootschap is per 23 mei 2001 opgericht voor onbepaalde duur.

Statutaire doelstelling

De vennootschap heeft ten doel: verrichten van activiteiten in het kader van de Wet sociale werkvoorziening en het initiëren, creëren, organiseren en uitvoeren van werk en het bevorderen van de arbeidsmarkt voor met name diegenen die in de toetreding tot de arbeidsmarkt worden belemmerd.

Handelsregister

De vennootschap is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Flevoland te Lelystad onder nummer 39075070.

Boekjaar en resultaat 2017

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar. Het resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening over 2017 bedraagt € 166.000 positief (2016 € 27.000 positief). Concern voor Werk NV is oprichter en enig aandeelhouder van Lavora BV. Deze BV is in het leven geroepen om eventuele marktactiviteiten in onder te brengen die niet moeten worden vermengd met de activiteiten van de NV in het publieke domein. De, in 2008 gestarte 100% deelneming in CasKon BV, heeft over het afgelopen boekjaar een resultaat nihil behaald. Binnen deze vennootschap is de vastgoedexploitatie ondergebracht van het kassencomplex gelegen aan de Verlengde Revisieweg 2 te Emmeloord. De exploitatielasten daarentegen worden volledig verantwoord binnen Concern voor Werk NV. In 2010 is de BV Reaflex opgericht. Deze vennootschap heeft ten doel het toeleiden van mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt naar regulier werk en biedt passende werkgelegenheid aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit geldt ook voor Schoonmaakservice Flevoland BV, die zich bezighoudt met schoonmaakactiviteiten.

Personeel

Concern voor Werk NV had, per 31 december 2017, 63 medewerkers in dienst. In de deelnemingen Lavora BV, Reaflex BV en Schoonmaakservice Flevoland hadden respectievelijk 29, 9 en 81 medewerkers ultimo 2017 een dienstverband.

Investeringsen

In 2017 zijn er, naast de reguliere vervangingsinvesteringen, geen grote investeringen gedaan.

Financiële instrumenten

Voor de toelichting van de primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Er zijn geen financiële derivaten en dus ook geen hiermee verbonden risico's.

Kredietrisico's

Kredietrisico's worden gereduceerd door met name zaken te doen met derden met een hoge kredietwaardigheid, waarbij vastgestelde limieten van kracht zijn.

Personeel**Ontwikkeling personeelsbestand**

	2017	2016
Wsw		
instroom	0	0
uitstroom	21	30
stand 31-12	597	618
Begeleid Werken		
instroom	1	1
uitstroom	4	1
stand 31-12	28	31
Ambtenaren		
instroom	0	0
uitstroom	0	1
stand 31-12	13	13
Welzijn		
instroom	3	0
uitstroom	3	6
stand 31-12	63	63
Lavora verlonen		
instroom	26	16
uitstroom	31	48
stand 31-12	25	30
Lavora regulier		
instroom	2	8
uitstroom	6	4
stand 31-12	4	8
Reaflex		
instroom	5	3
uitstroom	4	25
stand 31-12	9	8
Schoonmaakservice Flevoland		
instroom	20	49
uitstroom	3	2
stand 31-12	81	64

Reclassering bij Concern voor Werk

Zestig mensen met een taakstraf de mogelijkheid bieden om dit binnen Concern voor Werk ten uitvoer te brengen. Dat is de doelstelling die Concern voor Werk al jaren heeft met Reclassering Nederland. Ook voor 2017 kunnen we stellen dat deze doelstelling ruimschoots is behaald. Er zijn 66 taakgestrafden aangemeld, waarvan er 61 succesvol hun straf hebben uitgewerkt. Een slagingspercentage van ruim 92% en een verbetering ten opzichte van 2016. Alleen qua uren hebben we iets minder gedraaid: bijna 3000 ten opzichte van 3116 in 2016.

Vijf cliënten hebben hun taak niet succesvol ten uitvoering gebracht. Redenen hiervoor zijn voornamelijk: niet verschenen, niet terugkomen en/of niet afmelden. Er hebben zich geen (grote) incidenten voorgedaan.

De verklaring van deze stijgende lijn zit vooral in de korte lijnen met de Reclassering Nederland en toenemende ervaring van de werkleiders van Concern voor Werk. Daarnaast hebben we het aanbod van werkplekken voor de Reclassering iets verruimd, waardoor er meer mensen in Lelystad hun taakstraf ten uitvoer konden brengen.

In 2017 wordt er een training (voor 2018) gepland door de Reclassering ten behoeve van alle werkleiders die uitvoering geven aan taakstraffen. Zo is ook in 2017 aandacht besteed aan kennis en kunde van de werkleider en willen we bewerkstellingen dat men nog beter is opgeleid om met deze doelgroep te kunnen werken.

Tactus verslavingszorg

Vanuit Tactus verslavingszorg hebben we geen concrete aantallen vastgesteld om te behalen, maar zijn we eveneens bereid om deze mensen een werkplek te bieden. Mede omdat Tactus in Zwolle is gehuisvest hebben we significant minder aanmeldingen dan vanuit de Reclassering. Echter, in 2017 hebben we drie deelnemers met een gezamenlijk uren totaal van 498 uur een plek geboden binnen de groenafdeling van Concern voor Werk. Dit tot tevredenheid van onze werkleiders aldaar.

Met zowel Reclassering Nederland als met Tactus verslavingszorg willen we graag de samenwerking continueren.

Scholing en ontwikkeling

De innovaties en ontwikkelingen binnen Concern voor werk hebben ertoe bijgedragen dat we terug kijken op een succesvol opleidingsjaar. Een jaar waarin ruim 300 medewerkers een opleiding of training hebben gevolgd.

Een deel van deze opleidingen zijn verplicht vanuit wetgeving en we zijn er trots op dat we ieder jaar aan deze eis kunnen blijven voldoen. Hierbij gaat het om opleidingen zoals bijvoorbeeld:

- BHV; 2-jaarlijkse opfriscursus afgewisseld met EHBO. In 2017 hebben bijna 80 medewerkers een opfriscursus BHV gevolgd.
- Veilig werken in het groen; 48 medewerkers hebben deze training met succes gevolgd.
- (reach)-heftruckopleiding; 5 deelnemers hebben hun certificaat behaald, teneinde gedetacheerd te worden, of hebben een herexamen gedaan om hun certificaat te verlengen.
- Flora en Fauna/ Zorgvuldig handelen: 11 medewerkers hebben deze training met succes gevolgd.
- Basisopleiding schoonmaak: 9 nieuwe medewerkers hebben deze opleiding met succes afgerond.
- Spuitlicenties verlengen: alle 8 medewerkers die hier dit jaar voor in aanmerking kwamen hebben hun licentie met succes weten te verlengen.

Daarnaast zetten we hoog in op veiligheid. Hierbij valt te denken aan opleidingen als bijvoorbeeld:

- Veilig werken langs de weg; 13 medewerkers hebben deze training met succes gevolgd.
- 0-meting; 6 medewerkers volgde een eendaagse cursus voor hen die veel onderweg zijn. Het gaat hierbij om veilig en verantwoord rijden/schadebeheersing. In 2018 zal hier een vervolg aan gegeven worden.
- NEN 3140; 2 deelnemers hebben deze cursus gevolgd, teneinde veilig te werken met elektrische installaties.
- Veilig werken met de motorkettingzaag; 16 deelnemers hebben hiertoe een training gevolgd. Voor een deel was dit herhaling.

- Opfriscursus inspecteur "spelen": 1 deelnemer, waarbij de laatste ontwikkelingen rondom veiligheid aan speelvoorzieningen wordt behandeld.

Naast de verplichte, en vanuit oogpunt van veiligheid gewenste, opleidingen die we aanbieden, hebben we ook medewerkers die nog een individuele opleiding of training volgen waaraan het individueel ontwikkelingsplan ten grondslag ligt, of waar er behoefte is binnen de organisatie. Tot slot is er een grote groep medewerkers getraind in het versterken van hun professie.

Concern voor Werk vindt het belangrijk dat een ieder goed is toegerust om zijn of haar werk naar behoren uit te kunnen voeren. Met een veranderende arbeidsmarkt, veranderen ook de doelgroepen. Alle medewerkers die met deze diverse doelgroepen werken, hebben daarom de training omgaan met psychische kwetsbaarheden gevolgd.

Al vanaf 2016 worden er leantrainingen aangeboden. In 2017 hebben de laatste groepen deze opleiding doorlopen. In totaal gaat het in 2017 om zo'n 40 medewerkers. De eerste resultaten zijn al zichtbaar op de diverse werkvloeren. Met behulp van verbeterborden en juiste begeleiding worden er Concern voor Werk-breed slimme en efficiëntere processen gemaakt, wat de klant ten goede komt.

Kwaliteit, Arbo en Milieu

Kwaliteit

Eind januari 2017 heeft de managementreview van het laatste kwartaal van 2016 plaatsgevonden. Tegelijkertijd heeft Concern voor Werk het nieuwe jaarplan vastgesteld, dat een operationele vertaling is van het strategisch beleid. Het jaarplan is op drie geplande momenten in 2017 gereviewd met directie en betrokken managers.

In 2017 heeft Concern voor Werk de certificeringen gehandhaafd. (VCA**, BRL Groenvoorziening en ISO 9001). Er heeft een periodieke audit plaatsgevonden voor VCA**. Tijdens deze audit is er één afwijking geconstateerd, die direct is opgepakt en afgehandeld. De geconstateerde afwijking heeft geleid tot een het nemen van corrigerende maatregelen op het gebied van de registratie van opleidingen en toezicht op het uitvoeren van verplichte opleidingen. Daarnaast is ingezet op de periodieke audit voor ISO9001:2015 en de BRL Groenvoorziening 2016. De jaarlijkse directiebeoordeling heeft plaatsgevonden volgens een nieuwe opzet. Het huidige managementsysteem is beoordeeld als een goed werkend managementsysteem dat toegevoegde waarde heeft voor de organisatie.

Schoonmaak Service Flevoland heeft een verklaring van registratie dat zij voldoet aan de normen zoals vastgelegd in het Handboek Normen SNA en is opgenomen in het Register Normering Arbeid.

Binnen Concern voor Werk zijn er interne audits gehouden. Er zijn diverse verbetermogelijkheden gesignaleerd op het gebied van het uitvoeren van werkprocessen. Naar aanleiding van ingezette verbeteracties kan geconcludeerd worden dat de tekortkomingen zijn weggewerkt.

In het begin van het jaar is begonnen met het toepassen van leanprincipes ten behoeve van het continue verbeteren. Op bijna alle afdelingen wordt inmiddels gewerkt met de zogenaamde verbeterborden, nieuwe verbeterprojecten zijn gestart en er is inzet van extra ondersteuning door een leancoach.

De organisatie is begonnen met het creëren van bewustwording rondom de nieuwe wetgeving inzake privacy en datalekken. Er is voorlichting gegeven en instructies zijn opgesteld. In 2018 zal hier een uitvoerig vervolg aan worden gegeven, zodat Concern voor Werk aantoonbaar zal voldoen aan de Europese verordening (AVG: Algemene Verordening Gegevensbescherming) inzake omgaan met persoonsgegevens.

Klachten

Er zijn in 2017 in totaal 7 klachten geregistreerd, waarvan vier betrekking hebben op de bejegening van medewerkers, twee hadden betrekking op uitgevoerde diensten. Eén klacht had betrekking op communicatie tussen medewerker en leidinggevende. Alle klachten zijn binnen de gestelde termijn van zes weken afgehandeld.

Inspecties/ controles

Er zijn diverse eigen inspecties uitgevoerd op de verschillende werkplekken. Tijdens deze inspecties zijn diverse tekortkomingen/afwijkingen geconstateerd, die allemaal direct door de betreffende verantwoordelijken zijn opgelost.

Arbo

In 2017 zijn er totaal 20 ongevallen gemeld. Geen van de ongevallen heeft geleid tot melding bij de Inspectie SZW. Negen ongevallen hebben geleid tot verzuim. Met betrekking tot VCA** kan gerapporteerd worden dat er binnen de Groenvoorziening zeven ongevallen zijn gemeld, waarvan vier met verzuim. Naar aanleiding van twee ongevallen uit voorgaande jaren is er contact geweest met de Inspectie SZW. Eén ongeval heeft geleid tot een boeterapport, het andere ongeval is geseponeerd.

Binnen Concern voor Werk zijn in 2017 13 agressie-incidenten gemeld. Deze incidenten hebben niet geleid tot verzuim. Er was alleen sprake van verbale agressie. Daar waar mogelijk hebben de agressie-incidenten geleid tot disciplinaire maatregelen.

In eerste kwartaal van 2017 is het Arbojaarplan definitief vastgesteld. Alle afdelingen beschikken over een actuele risico-inventarisatie & -evaluatie, en vindt de uitvoering van het plan van aanpak plaats.

De preventiemedewerkers en diverse leidinggevenden hebben onder andere als taak het lopen van rondes "Orde en Netheid" en het uitvoeren van werkplekinspecties. Het lopen van deze controle heeft als doel het verbeteren en handhaven van de veiligheid op de werkplekken van medewerkers. Dit heeft geleid tot diverse maatregelen, die allemaal zijn afgehandeld. De verplichte toolboxes zijn nagenoeg conform planning uitgevoerd.

Milieu

Concern voor Werk voldoet aan wet- en regelgeving met betrekking tot milieuzaken. Vanuit de overheid is gesteld dat Concern voor Werk moet aantonen dat zij uitvoering geeft aan een bedrijfsenergieplan. In 2017 heeft de organisatie een verlaging op het verbruik van elektriciteit ten opzichte van de afgelopen jaren. Deze afname is vooral te verklaren door energiebesparende maatregelen zoals deze zijn aangebracht in de locatie te Lelystad.

Productiebedrijf

Algemeen

De verschillende productieafdelingen binnen Concern voor Werk hebben generiek beter gepresteerd dan begroot. Ten opzichte van vorig jaar is het operationele resultaat verbeterd met € 872.000. Op de Kwekerij na hebben alle bedrijfsactiviteiten ook bijgedragen aan het positieve resultaat en hoewel de Kwekerij meer heeft bijgedragen dan begroot, is het jaar daar toch afgesloten met een verlies van € 349.000.

Naast de groeiende productie en dienstverlening heeft Concern voor Werk grote groepen mensen vanuit verschillende doelgroepen binnen haar infrastructuur mogen begeleiden, steeds met het doel om deze mensen zo te ontwikkelen, dat een entree naar de reguliere arbeidsmarkt zo goed mogelijk kan slagen. In de meeste gevallen volstond het ontwikkelen van de basale werknemerscompetenties. In een beperkt aantal gevallen werden ook vakvaardigheden aangeleerd. In samenwerking met zowel de WerkCorporatie als het Werkbedrijf Lelystad wordt steeds gekeken hoe het ontwikkelen van competenties nog beter aansluit bij de wensen van de reguliere arbeidsmarkt. Hiervoor maakt Concern voor Werk gebruik van Werkstap, een professionele en methodisch instrument, om op de werkplek (deel-)competenties aan te leren.

Er is een belangrijke verbetering ingezet voor de verdere implementatie van het Leandenken. Bij dit Leandenken willen we binnen Concern voor Werk een drietal doelen nastreven. Deze zijn:

1. Iedereen werkt lekker.
2. Alles gaat in een keer goed.
3. Er zijn geen verspillingen.

Op alle afdelingen binnen Concern voor Werk wordt inmiddels gewerkt met zogenaamde verbeterborden. Hiermee wordt de cultuur aangezwengeld om problemen direct te onderkennen, om vervolgens een oplossing te bedenken en door te voeren die ervoor zorgt dat het betreffende probleem niet meer voorkomt.

Groenvoorziening

Binnen de groenvoorziening is er een uitbreiding op de particuliere- en bedrijvenmarkt. Daarnaast is in samenwerking met een aantal marktpartijen een serieuze stap gezet in het professioneel onderhouden en cultiveren van sportvelden.

Schoonmaak

De schoonmaakactiviteiten zijn verder uitgebreid. Een aantal maatschappelijke organisaties binnen de gemeente Lelystad heeft de schoonmaak ondergebracht bij onze dochteronderneming Schoonmaakservice Flevoland. Ook de gemeente Zeewolde, één van onze aandeelhouders, heeft ons werk gegund. Met het behouden van onze bestaande klanten betekent dit een mooie groei. Met betrekking tot de re-integratie doelstellingen valt binnen de schoonmaak op dat hier een vertraagd, maar succesvol proces optreedt. Mensen die vanuit de bijstand binnenkomen in een leerwerktraject krijgen regelmatig een reguliere baan aangeboden binnen de eigen schoonmaak-onderneming. Van deze groep stroomt dan weer een aanzienlijk deel door naar ander werk in de reguliere arbeidsmarkt.

Montage en verpakken

De activiteiten die worden uitgevoerd voor Luxe Tenten zijn gegroeid. Ook is de efficiëntie in de productie verder verbeterd. Hierdoor kan met dezelfde middelen een hogere productiesnelheid bereikt worden. Hier zijn we niet alleen tevreden over omdat dit een hoger rendement oplevert. De tevredenheid is evenzo groot, omdat de werkzaamheden hiermee steeds dichterbij de reguliere arbeidsmarkt komen.

Kwekerij

De extensivering binnen de Kwekerij is verder doorgezet. Niet alleen in de manier waarop de operatie is ingericht, maar ook is een aantal teelten vervangen.

Commercie en projecten

Publiciteit

Nieuwsitems over ons bedrijf zijn veelvuldig verschenen en ook consequent gedeeld op social media.

Enkele voorbeelden:

- Winnaars Kunstcongres regio Midden exposeren bij Concern voor Werk
Wethouder Janneke Sparreboom heeft samen met de kunstenaars Alice Kerckhaert, Ineke van Os, Joachim Plas en Margreth de Oliveira Lima een expositie bij Concern voor Werk te Lelystad geopend. Deze expositie is verbonden aan een prijs die deze kunstenaars hebben gewonnen tijdens het Kunstcongres met Perspectief. Dit congres is in vijf verschillende regio's georganiseerd, waaronder in Almere (regio Midden). Creatieve mensen met een arbeidsbeperking kunnen dan deelnemen aan een pop-up expositie en netwerken met andere deelnemers o.l.v. een kunstbuddy. De drie winnaars en de publiekswinnaar mogen vervolgens exposeren. Concern voor Werk is er trots op als eerste het werk van de winnaars van regio Midden te mogen exposeren.

-Wethouder Brouwer opent werklocatie Concern voor Werk
Woensdag 29 maart heeft wethouder Freek Brouwer het naambord van de Botterschuur onthuld. Hiermee is de Botterschuur officieel geopend als werklocatie van Concern voor Werk op Urk. Dankzij de gastvrijheid van de Stichting Urker Botter kunnen op de 1e etage medewerkers van Concern voor Werk werkzaamheden verrichten. Ook biedt deze organisatie daar dagbesteding aan. Waar mogelijk wordt er ook samengewerkt met de vrijwilligers van de Botterschuur. Sinds een aantal jaar heeft Concern voor Werk weer een locatie op Urk. Mede gelet op de historie vindt het bedrijf het belangrijk om zo de binding met de Urkersamenleving te onderstrepen en medewerkers, woonachtig op Urk de mogelijkheid te bieden dicht bij huis aan de slag te gaan.
De Urkervestiging van Concern voor Werk was voorheen gevestigd op de gemeentewerf. Die locatie was niet langer beschikbaar. Wethouder Brouwer juicht de komst naar het historische centrum toe: 'In de Botterschuur werken mensen met passie. De komst van Concern voor Werk en de mogelijkheden voor dagbesteding zijn mooie initiatieven die elkaar kunnen versterken en tevens zorgen voor meer leven op deze prachtige locatie.'

De Stichting Urker Botter ontving tal van historische bladen en tekeningen van oude schepen uit

handen van de 'bovenburen'. Wethouder Brouwer verraste Concern voor Werk met een prachtig schaalmodel van een Urker Botter.

Projecten

In het voorjaar van 2017 hebben de medewerkers van de Groenafdeling weer de controle kunnen uitvoeren van de fietsknooppuntennetwerken in de gemeente Lelystad en Zeewolde. Met deze werkzaamheden hebben we inmiddels zoveel expertise ontwikkeld dat wij, in onderaanneming van een grote aannemer uit Friesland, alle knooppuntborden op Veluwe hebben vernieuwd. Onder de projectleiding van de aannemer hebben zes teams van ons, in een recordtijd, de werkzaamheden uitgevoerd. Ook hebben wij de opdracht gekregen van het landelijk fietsplatform om de landelijke fietsroutes in de gemeente Lelystad en Zeewolde te onderhouden.

Voor de gemeente Urk hebben wij de meerpalen en steigers van de oude haven geschilderd. Voor de medewerkers van Concern voor Werk was dit een prachtige klus.

Voor de gemeente Urk hebben wij een projectplan aangeboden voor een Energieteam 2.0

Het is de bedoeling dat wij in het komende voorjaar van 2018 met een team van circa vier personen uit de WWB-cliëntenbestand circa 200 gezinnen gaan bezoeken en adviezen geven over energiebesparing in hun huishouden. In 2011 hebben wij een vergelijkbaar project uitgevoerd waarbij destijds 170 gezinnen zijn bezocht.

Op 3 maart is ons project Energieteam Zeewolde 2.0 gestart. Onder dagelijkse leiding van een projectleider van de gemeente Zeewolde werken een zestal cliënten onder bemiddeling van Concern voor Werk aan hun re-integratie naar regulier werk. Het gehele project is gefaciliteerd door Concern voor Werk. Op 28 november hebben wij het project feestelijk en succesvol af kunnen sluiten.

Lunchcafé Het Goed

Lunchcafé Het Goed heeft een goed jaar gedraaid. De aanloop en omzet blijft gestaag stijgen. Er is weer een aantal cliënten uit kunnen stromen naar een reguliere baan. De vraag naar onze medewerkers voor een reguliere werkplek is groot. Vanaf 1 april kunnen onze klanten ook afrekenen en sparen met de Lelypas. Wethouder John van den Heuvel heeft de eerste transactie uitgevoerd. Kringloopwinkel Het Goed, waarin in ons Lunchcafé is gevestigd gaat verhuizen. Na jarenlange vestiging aan de Asfaltstaart op industrieterrein Oostervaart, gaat men per januari 2018 verhuizen naar een groot pand aan de Meent. Het Lunchcafé verhuist ook mee. De opening is op 24 januari 2018 gepland.

Koffiecorner Groene sluis

Met het management van kringloopwinkel Groene Sluis zijn we aan het onderzoeken of exploitatie van een koffiecorner in hun winkel ook mogelijk is. Een eerste verkenning is gemaakt. In de komende maanden zal er besloten moeten worden of we vanaf maart 2018 deze exploitatie gaan uitvoeren.

Risicoparagraaf

Voor Concern voor Werk NV onderkennen we de volgende risico's:

- In de september-circulaire 2017 van SZW is richting gegeven aan de subsidiebedragen vanaf 2017 en verder. Hieruit valt de conclusie te trekken dat het totale subsidiebedrag per gemeente gebaseerd wordt op de zogenaamde blijfkans zoals deze door SEO in het najaar van 2014 is berekend. Deze blijfkans is echter lager (94%) dan de blijfkans die verdisconteerd is in de meerjarenraming (96%). De feitelijke teruggang van Wsw-personeel bedraagt 3 à 4%. Hierdoor dienen al vanaf 2016 meer dienstverbanden betaald te worden vanuit een lager bedrag. Eind mei 2018 vindt wederom een bijstelling van de verdeling van de middelen Wsw 2018 plaats. Op basis van de blijfkans en realisatie herberekent het rijk het aantal arbeidsplaatsen per gemeente en herberekent het rijk het aandeel uit de Wsw-middelen. Daarnaast verwachten wij, net als afgelopen jaar, een bijstelling op het gebied van loon- en prijsontwikkeling.
- In toenemende mate worden groepen werknemers bij opdrachtgevers op locatie geplaatst. Continuering van onze projecten werken op locatie is noodzakelijk om de geprognosticeerde exploitatie Montapak te realiseren. Dit geldt tevens voor de activiteiten Detacheren en Begeleid Werken.
- In dit jaarrapport is bij de uitvoering van de werkzaamheden rekening gehouden met de inzet van Wsw-personeel en cliënten vanuit het Werkbedrijf Lelystad en de WerkCorporatie Noordoostpolder. Indien Concern voor Werk en/of de gemeenten, via het Werkbedrijf Lelystad en de WerkCorporatie Noordoostpolder, er niet in slagen de afgesproken aantallen trajecten te realiseren, zal voor de uitvoering van de werkzaamheden bovenmatig veel kosten gemaakt moeten worden vanwege de inzet van extern personeel.
- Naast de Participatiewet hebben ook veranderingen binnen vigerende wetgeving invloed op de bedrijfsvoering. Hierbij valt onder andere te denken aan flexibilisering van de arbeidsmarkt (Wet Werk en Zekerheid).
Als gevolg van deze Wet Werk en Zekerheid ontstond per 1 juli 2016 het risico van te betalen transitievergoedingen bij het beëindigen van de arbeidsoverkomst indien men langer dan twee jaar in dienst is. Vooralsnog gaan wij ervan uit dat veranderingen op dit onderwerp, zoals vastgelegd in het regeerakkoord, leiden tot veranderingen waarbij de reikwijdte nog niet geheel kwantificeerbaar is.
- Voorts opereert Concern voor Werk NV op de commerciële markt door producten en diensten aan derden aan te bieden. Hierdoor heeft Concern voor Werk NV te maken met het normale ondernemersrisico, zoals het debiteuren- en voorraadrisico. Concern voor Werk NV is op terreinen afhankelijk van enkele grote afnemers. Daarnaast dient Concern voor Werk voor haar werkzaamheden te kunnen beschikken over voldoende en adequaat toegerust personeel. Ook is onze organisatie bij het genereren van werk onder meer afhankelijk van het al dan niet winnen van openbare aanbestedingen.
- Met het samenstellen van de jaarrekening was nog niet duidelijk of de vennootschap belastingplichtig is in het kader van de vennootschapsbelasting. Hiermee is derhalve ook nog geen rekening gehouden. Ons uitgangspunt hierbij is dat slechts Schoonmaakservice Flevoland vpb-plichtig is en dat de overige entiteiten vrijgesteld zullen worden.
- De doorontwikkeling van Concern voor Werk is vastgelegd in een businessplan Social Firm. In dit businessplan wordt onder meer een oplossing gevonden voor een demping van het tekort ontstaan door het verschil tussen loonbetaling Wsw en teruglopende subsidie. Indien de deelnemende gemeenten niet of anders besluiten dan tot uitvoering van dit businessplan, kan dit consequenties hebben voor het resultaat van 2018 en volgende jaren.
- Gelet op de feit dat Concern voor Werk in een politiek bestuurlijke omgeving verkeert, brengt automatisch met zich mee dat de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2018 met belangstelling zijn gevolgd en dat we in afwachting zijn van de te formeren colleges en gemeenteraden.

Lelystad, 11 april 2018

O.M. Vermooten
algemeen directeur

Jaarrekening 2017

1. GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2017

na voorgestelde resultaatbestemming

(x € 1.000)

ACTIVA

	Ref.	31-12-2017	31-12-2016
Vaste activa			
Materiële vaste activa	I.1	<u>6.565</u>	<u>6.855</u>
Vlottende activa			
Vorraden	II.1	363	456
Vorderingen	II.2	1.013	1.478
Overlopende activa	II.3	359	274
Liquide middelen	II.4	<u>2.727</u>	<u>2.315</u>
Totaal		<u>4.462</u>	<u>4.523</u>
Totaal generaal		<u>11.027</u>	<u>11.378</u>

PASSIVA

Eigen vermogen			
Geplaatst en gestort aandelenkapitaal	III.1	2.250	2.250
Overige reserve	III.2	<u>356</u>	<u>190</u>
Totaal		<u>2.606</u>	<u>2.440</u>
Voorzieningen			
Voorziening afvloeiing	IV	<u>122</u>	<u>111</u>
Langlopende schulden	V		
Lening o.g.		<u>3.800</u>	<u>4.200</u>
Kortlopende schulden			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	VI.1	1.072	952
Schulden aan participanten	VI.2	423	658
Belasting en premies sociale verzekeringen	VI.3	1.228	1.354
Overige schulden	VI.4	226	222
Overlopende passiva	VI.5	<u>1.550</u>	<u>1.441</u>
Totaal		<u>4.499</u>	<u>4.627</u>
Totaal generaal		<u>11.027</u>	<u>11.378</u>

2. GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2017

(x € 1.000)

	Ref.	2017	2016
Netto-omzet	VII.1	12.041	12.422
Subsidies	VII.2	17.373	16.332
Bijdrage GR	VII.3	810	834
Overige bedrijfsopbrengsten	VII.4	<u>428</u>	<u>689</u>
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>30.652</u>	<u>30.277</u>
Bedrijfslasten			
Kosten van grond- en hulpstoffen	VIII.1	1.001	994
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	VIII.2	2.114	1.638
Lonen en salarissen	VIII.3	4.881	4.744
Sociale lasten en pensioenen	VIII.4	1.444	1.352
Doorbelaste loonkosten door GR	VIII.5	16.647	17.211
Overige personele kosten	VIII.6	752	750
Afschrijvingen	VIII.7	669	666
Overige bedrijfskosten	VIII.8	<u>2.777</u>	<u>2.681</u>
Som der bedrijfslasten		<u>30.285</u>	<u>30.036</u>
Bedrijfsresultaat		<u>367</u>	<u>241</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten		3	8
Rentelasten en soortgelijke kosten		<u>204-</u>	<u>222-</u>
		201-	214-
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belasting		<u>166</u>	<u>27</u>
Vennootschapsbelasting		<u>-</u>	<u>-</u>
Resultaat na belastingen		<u>166</u>	<u>27</u>

3. GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

(x € 1.000)

Omschrijving	2017	2016
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	367	241
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	669	666
veranderingen in werkkapitaal	344	1-
Mutaties voorzieningen	11	41-
Resultaat desinvestering activa	-	39
	<u>355</u>	<u>3-</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	1.391	904
Ontvangen/betaalde interest	<u>201-</u>	<u>214-</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	1.190	690
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings materiële vaste activa	378-	534-
Desinvesteringen materiële vaste activa	-	2
Totaal	<u>378-</u>	<u>532-</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Aflossingen van langlopende schulden	<u>400-</u>	<u>400-</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	<u>400-</u>	<u>400-</u>
Nettokasstroom in 2017	<u>412</u>	<u>242-</u>
Geldmiddelen per 31 december 2016	2.315	
Balansmutatie geldmiddelen in 2017	412	
Geldmiddelen per 31 december 2017	<u>2.727</u>	

4. ALGEMENE TOELICHTING

Naam van de vennootschap en de statutaire zetel

De naam van de vennootschap is Concern voor Werk NV en heeft haar statutaire zetel in Emmeloord.

Juridische vorm

Het betreft een naamloze vennootschap. Algemeen directeur is de heer O.M. Vermooten.

De Raad van Commissarissen bestaat uit 5 personen.

Datum van oprichting en duur

De vennootschap is per 23 mei 2001 opgericht voor onbepaalde duur.

Statutaire doelstelling

De vennootschap heeft ten doel: verrichten van activiteiten in het kader van de Wet Sociale Werkvoorziening en het initiëren, creëren, organiseren en uitvoeren van werk en het bevorderen van de arbeidsmarkt voor met name diegene die in de toetreding tot de arbeidsmarkt worden belemmerd.

Handelsregister

De vennootschap is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Flevoland te Lelystad onder nummer 39075070.

5. GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN BEPALING VAN HET RESULTAAT

INLEIDING

Onderstaande samenvatting van de grondslagen, waarop de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De toelichting op de geconsolideerde jaarrekening geldt, voorzover van toepassing, tevens voor de vennootschappelijke jaarrekening.

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de „Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen“.

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld vanuit de continuïteitsveronderstelling.

Conform artikel 21 van de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep zullen, indien het eigen vermogen ontoereikend is, de deelnemende gemeenten een eventueel exploitatietekort afdekken.

GRONDSLAGEN VOOR DE CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde jaarrekening van 2017 zijn de volgende vennootschappen begrepen:

Lavora BV te Emmeloord zijnde een 100% deelneming.

CasKon BV te Emmeloord zijnde een 100% deelneming.

Reaflex BV te Emmeloord zijnde een 100% deelneming.

Schoonmaakservice Flevoland BV te Lelystad zijnde een 100% deelneming.

In de geconsolideerde jaarrekening van Concern voor Werk N.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd.

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Concern voor Werk N.V.

De financiële gegevens van Concern voor Werk N.V. zijn verwerkt in de geconsolideerde jaarrekening zodat, gebruikmakend van art. 2:402 BW, is volstaan met een verkorte winst-en-verliesrekening in de enkelvoudige jaarrekening.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De waardering van deze vaste activa is gebaseerd op de historische kostprijs c.q. aanschaffingsprijs verminderd met de afschrijvingen. Met uitzondering van grond vindt afschrijving plaats op basis van een vast percentage van de historische aanschaffingsprijs dat is afgestemd op de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op grond wordt niet afgeschreven.

Voorraden

Voorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen inkoopprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden.

Het onderhanden werk en de voorraden gereed product worden gewaardeerd tegen vervaardigingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De vervaardigingsprijs omvat het directe materiaalverbruik, de directe loon- en machinekosten en de overige kosten die rechtstreeks aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend, en een opslag voor indirecte fabricagekosten. De netto-opbrengstwaarde is gebaseerd op een verwachte verkoopprijs, onder aftrek van nog te maken kosten voor voltooiing en verkoop.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordelingen van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit:

- Aandelenkapitaal.
- Overige reserve

De overige reserve is ontstaan uit resultaten van afgelopen boekjaren.

Voorzieningen

Tenzij anders vermeld worden de voorzieningen gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen.

De vennootschap heeft een pensioenregeling. De regeling wordt gefinancierd door afdrachten aan pensioenuitvoerders, te weten verzekeringsmaatschappijen.

De pensioenverplichting wordt gewaardeerd volgens de „verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering“. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan.

Deze additionele verplichtingen, waar onder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de vennootschap en worden in de balans opgenomen in een voorziening.

De waardering van de verplichting is de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om deze per balansdatum af te wikkelen. Indien het effect van de tijdswaarde van geld materieel is wordt de verplichting gewaardeerd tegen de contante waarde. Discontering vindt plaats op basis van rentetarieven van hoogwaardige ondernemingsobligaties.

Toevoegingen aan en vrijval van de verplichtingen komen ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening.

Een pensioenvordering wordt in de balans opgenomen wanneer de vennootschap beschikkingsmacht heeft over de pensioenvordering, wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen die de pensioenvordering in zich bergt zullen toekomen aan de vennootschap, en wanneer de pensioenvordering betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Ultimo 2017 waren er voor de groep geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

Langlopende schulden

Opgenomen rentedragende leningen en schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Netto-omzet

Netto-omzet is de opbrengst van aan derden geleverde goederen en diensten exclusief de over de omzet geheven belastingen en onder aftrek van kortingen.

Subsidies

De rijksbijdrage Wsw komt ten goede aan de GR en wordt beschikbaar gesteld aan de NV voor de bekostiging van de loonkosten van de Wsw-medewerkers. De GR verantwoordt deze subsidie aan de deelnemende gemeenten. Daarnaast ontvangt de vennootschap overige loonkostensubsidies.

Bijdrage GR

De plaatsingsbijdrage betreft de vergoeding van de GR aan de NV voor de uitvoering van de Wsw activiteiten in de NV. Hoogte en omvang van de plaatsingsbijdrage zijn vastgelegd in de jaarovereenkomst tussen de GR en de NV.

Overige bedrijfsopbrengsten

Hieronder zijn o.a. de opbrengsten opgenomen van de inzet van eigen personeel bij derden en het voeren van de administratie voor derden en eventuele boekwinsten bij verkoop activa.

Lonen en salarissen

Hieronder wordt verstaan het brutobedrag van de uitbetaalde lonen, de aftrek van de kortingen WVA en de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten, zoals ZVW, WW, WAO, WGA en WIA, alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorzieningen.

Overige personele kosten

Hieronder zijn begrepen de vervoerskosten, kosten bedrijfsgeneeskundige zorg, verzuimbegeleiding, opleidingen, detacheringkosten derden, werkkleding en overige personele kosten.

Afschrijvingen

Hieronder wordt verstaan de kosten van afschrijvingen op vaste activa. De afschrijvingskosten worden berekend naar hetgeen in de toelichting vermeld staat onder vaste activa.

Huur

Hieronder wordt verstaan de te betalen huurkosten van onroerende en roerende goederen die de NV van derden huurt.

Overige bedrijfskosten

Hieronder zijn onder meer begrepen de kosten van onderhoud, energieverbruik, belastingen en verzekeringen, indirecte productiekosten en algemene kosten. De overige kosten worden berekend op basis van historische kosten.

Belastingen

Concern voor Werk NV is met ingang van 2016 in principe onderworpen aan de heffingen van de Wet op Vennootschapsbelasting. Naar verwachting kan echter een volledige vrijstelling voor vennootschapsbelasting worden toegepast, waardoor Concern voor Werk NV geen vennootschapsbelasting behoeft af te dragen.

Er is dan ook geen verplichting voor vennootschapsbelasting in de jaarrekening opgenomen.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten.

De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen.

Kasstromen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers.

Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.

Winstbelastingen, aandelenuitgiften, ontvangen en betaalde interest, ontvangen en betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

De verkrijgingsprijs van verworven groepsmaatschappijen wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geldmiddelen heeft plaatsgevonden. Hierbij worden geldmiddelen aanwezig in deze groepsmaatschappijen afgetrokken van de aankoopprijs.

Transacties waarbij geen ruil van geldmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, worden niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract wordt voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

6. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2017
(x € 1.000)

I VASTE ACTIVA

I.1 Materiële vaste activa

Het verloop van deze posten is als volgt:

	bedrijfsgebouwen en -terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal 2017	Totaal 2016
Aanschafwaarde per 1 januari	4.878	3.683	3.234	11.794	11.452
Afschrijving begin per 1 januari	945-	1.905-	2.090-	4.939-	4.424-
Boekwaarde per 1 januari	3.933	1.778	1.144	6.855	7.028
Investerings	-	299	78	378	534
Desinvesteringen	-	9-	-	9-	192-
Afschrijving desinvestering	-	9	-	9	151
Afschrijving 2017	126-	277-	266-	669-	666-
	126-	22	187-	291-	173-
Aanschafwaarde per 31 december	4.878	3.974	3.312	12.164	11.794
Afschrijving per 31 december	1.071-	2.173-	2.355-	5.599-	4.939-
Boekwaarde per 31 december	3.807	1.801	957	6.565	6.855
Gebouwen	20	tot	30		
Installaties	10	tot	20		
Machines	5	tot	10		
Automatisering	2	tot	5		
Inventarissen	5	tot	10		
Vervoermiddelen	3	tot	10		

6. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2017

(x € 1.000)

	2017	2016
II VLOTTENDE ACTIVA		
II.1 Voorraden		
Grond- en hulpstoffen:		
- grondstoffen/basisartikelen	65	110
Onderhanden werk:		
- groenvoorziening/dienstverlening/kwekerij	298	346
Totaal voorraden	363	456
II.2 Vorderingen		
Debiteuren	1.130	1.613
Dubieuze debiteuren	29	83
Voorziening dubieuze debiteuren	146-	218-
	1.013	1.478
II.3 Overlopende activa		
Vooruitbetaalde kosten	224	206
Te ontvangen opbrengsten	136	65
Vorderingen op personeel	1-	3
	359	274
De vorderingen hebben een looptijd van korter dan één jaar.		
II. 4 Liquide middelen		
Banken en kassen	2.727	2.315
De tegoeden zijn direct opeisbaar		
III EIGEN VERMOGEN		
III.1 Aandelenkapitaal		
Gewone aandelen nominaal	2.250	2.250
Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedroeg per 31 december 2017 € 2.250.000 verdeeld in 22.500 gewone aandelen, elk € 100 nominaal en is geheel geplaatst en volgestort.		
III.2 Overige reserve		
Beginsaldo	190	163
Resultaat boekjaar	166	27
Eindsaldo	356	190
Bestemming resultaat 2017		
Het voordelig resultaat over 2017 bedraagt € 165.725		
Aan de Algemene Vergadering wordt voorgesteld het resultaat ten gunste van de overige reserve te brengen.		
Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.		
IV VOORZIENINGEN		
Voorziening afvloeiing		
Beginsaldo	111	152
Aanpassing voorziening	52	-
Onttrekkingen	41-	41-
Eindsaldo	122	111

Ten laste van het resultaat 2008 is een voorziening getroffen inzake de verplichting tot het betalen van wachtgeld met een looptijd van 10 jaar. Per 31-12-2017 is de voorziening aangepast naar de huidige inzichten.

	2017	2016
V LANGLOPENDE SCHULDEN		
Lening CasKon BV		
Saldo per 1 januari	4.200	4.600
Aflossingen, kortlopend deel	400-	400-
Saldo per 31 december	3.800	4.200

De 100% deelneming CasKon bv heeft in 2008 een lening opgenomen, ter grootte van € 8 miljoen, bij de Bank Nederlandse Gemeenten met een looptijd van 20 jaar en een rentepercentage van 4,6%. De aflossing voor het komende boekjaar is verantwoord onder de overlopende passiva. De Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep heeft jegens de Bank Nederlandse Gemeenten een borg gesteld ter grootte van de geldlening.

Van de totale schuld van € 4,2 miljoen loopt € 2 miljoen binnen een periode van vijf jaar af.

VI KORTLOPENDE SCHULDEN

VI.1 Schulden aan leveranciers en handelskredieten

Saldo per 31 december	1.072	952
-----------------------	-------	-----

VI.2 Schulden aan participanten

Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep	423	658
---	-----	-----

VI.3 Belastingen en premies sociale verzekeringen

Sociale premies en loonheffing	1.089	1.094
BTW	139	260
	1.228	1.354

VI.4 Overige schulden

Reservering vakantiedagen en vakantiegeld	191	185
Overige schulden	35	37
	226	222

VI. 5 Overlopende passiva

Nog te betalen kosten	564	450
Vooruitontvangen opbrengsten	586	591
Aflossing komend jaar	400	400
	1.550	1.441

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

1. Het pand aan de Produktieweg te Emmeloord wordt gehuurd. De verhuurder in dit verband is de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep. Het huurcontract heeft een looptijd voor onbepaalde tijd sinds 1 januari 2006. Het totaal aan huurpenningen dat aan de Gemeenschappelijke Regeling verschuldigd is bedraagt over 2017 € 82.000. Van de Stichting Urker Botter wordt sinds 1 januari 2017 een pand gehuurd en loopt per 31 december 2018 af. Huurkosten op jaarbasis € 9.600. Het hoofdkantoor te Lelystad wordt gehuurd van de gemeente Lelystad. Huurkosten op jaarbasis € 346.186. Einddatum contract is 31-12-2019.

2. Er bestaan verplichtingen op basis van lease-overeenkomsten. Deze hebben betrekking op:

- 14 bedrijfswagens: de gemiddelde resterende looptijd van de huidige contracten is circa 1 jaar en 7 maanden en de kosten tot einde looptijd bedragen € 134.482;
- 12 personenwagens: de gemiddelde resterende looptijd van de huidige contracten is circa 2 jaar en 4 maanden en de kosten tot einde looptijd bedragen € 246.913;
- Een warmtekrachtkoppelinginstallatie bij leasemaatschappij De Lage Landen. De leasekosten bedragen € 88.900 per jaar met een resterende looptijd van 1 jaar.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen belangrijke gebeurtenissen na balansdatum.

7. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2017

(x € 1.000)

	2017	2016
VII Bedrijfsopbrengsten		
VII.1 Omzet		
Montapak	1.709	1.761
Groen en Dienstverlening	8.719	7.885
Detachering	838	790
Lavora*	276	1.569
Mobiliteit	67	-
Facilitair	432	417
	<u>12.041</u>	<u>12.422</u>
VII.2 Subsidies		
Rijkssubsidie Wsw (inclusief Begeleid Werken)	14.766	15.307
Verloningsactiviteiten Lavora BV	556	890
Overige subsidies*	2.051	135
	<u>17.373</u>	<u>16.332</u>
VII.3 Bijdrage GR		
Plaatsingsbijdrage: 556 fte à € 1.456	<u>810</u>	<u>834</u>
VII.4 Overige bedrijfsopbrengsten		
Overige opbrengsten	<u>428</u>	<u>689</u>
VIII Bedrijfslasten		
VIII 1. Kosten van grond- en hulpstoffen	<u>1.001</u>	<u>994</u>
VIII 2. Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	<u>2.114</u>	<u>1.638</u>
VIII.3 en 4 Lonen en salarissen		
Lonen en salarissen	4.881	4.744
Sociale lasten	882	893
Pensioenpremies	562	476
Vrijval loonkostensubsidie	-	17-
	<u>6.325</u>	<u>6.096</u>
VIII.5 Doorbelaste loonkosten GR		
Lonen Wsw inclusief Begeleid Werken	15.871	16.446
Loonkosten ambtenaren	776	765
	<u>16.647</u>	<u>17.211</u>

De kosten voor Begeleid Werken bedroegen in 2017 € 285.000 die uit de Rijkssubsidie Wsw werden vergoed. De kosten zijn onder de loonkosten Wsw opgenomen.

Het gemiddeld aantal werknemers bedroeg:

Wsw	606	636
Ambtelijk personeel	13	14
Cao Welzijn/Reaflex/SchoonmaakServiceFlevoland	143	128
Lavora	29	52

	2017	2016
VIII.6 Overige personele kosten		
Kosten tijdelijk personeel	64	19
Ontvangen ziekengeld	88-	71-
Vervoerskosten	424	465
Arbodiensten	89	94
Vorming en opleiding	61	53
Persoonlijke verstrekkingen	65	65
Bijzondere voorzieningen	98	88
Overige personele kosten	39	37
	<u>752</u>	<u>750</u>

VIII.7 Afschrijvingen

Gebouwen	126	126
Machines en installaties	114	122
Tariefmachines	163	160
Kantoorinventaris	147	147
Automatisering	63	56
Vervoermiddelen	56	55
	<u>669</u>	<u>666</u>

VIII.8 Overige bedrijfskosten

Huur	579	590
Onderhoud	488	490
Energie	588	646
Belastingen en verzekeringen	177	157
Indirecte productiekosten	186	171
Overige bedrijfskosten	759	626
	<u>2.777</u>	<u>2.681</u>

In voorgaande jaren was de doorbelaste huur Caskon BV in mindering gebracht op de overige bedrijfskosten, deze is in deze jaarrekening verantwoord onder de post huur. De vergelijkende cijfers zijn tevens aangepast.

IX. Financiële baten en lasten

Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	3	8
Rentelasten en soortgelijke kosten	204-	222-
	<u>201-</u>	<u>214-</u>

8. ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2017
na voorgestelde resultaatbestemming
(x € 1.000)

ACTIVA

	2017	2016
Vaste activa		
Materiële vaste activa	1.073	1.119
Financiële vaste activa	<u>5.630</u>	<u>5.521</u>
Totaal	<u>6.703</u>	<u>6.640</u>
Viottende activa		
Vorraden	363	455
Vorderingen	798	918
Vorderingen op groepsmaatschappijen	1.215	1.145
Overlopende activa	373	313
Liquide middelen	<u>2.611</u>	<u>88</u>
Totaal	<u>5.360</u>	<u>2.919</u>
Totaal generaai	<u>12.063</u>	<u>9.559</u>

PASSIVA

Eigen vermogen		
Gepiaatst en gestort aandelenkapitaal	2.250	2.250
Overige reserve	<u>356</u>	<u>190</u>
Totaal	<u>2.606</u>	<u>2.440</u>
Voorzieningen		
Voorziening afvloeiing	<u>122</u>	<u>111</u>
Kortlopende schulden		
Crediteuren	997	908
Schulden aan groepsmaatschappijen	5.906	3.528
Schulden aan participanten	423	658
Overige schulden	927	1.023
Overlopende passiva	<u>1.082</u>	<u>891</u>
Totaal	<u>9.335</u>	<u>7.008</u>
Totaal generaai	<u>12.063</u>	<u>9.559</u>

9. ENKELVOUDIGE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2017

(x € 1.000)

	2017	2016
Netto-omzet	10.393	9.492
Subsidies	16.817	15.683
Bijdrage GR	810	834
Overige bedrijfsopbrengsten	<u>829</u>	<u>920</u>
Som der bedrijfsopbrengsten	<u>28.849</u>	<u>26.928</u>
Bedrijfslasten		
Kosten van grond- en hulpstoffen	1.024	939
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten en andere externe kosten	1.992	1.558
Lonen en salarissen	3.628	2.084
Sociale lasten en pensioenen	1.035	967
Doorbelaste loonkosten door GR	16.647	17.183
Overige personele kosten	727	773
Afschrijvingen	363	351
Overige bedrijfskosten	<u>3.365</u>	<u>3.199</u>
Som der bedrijfslasten	<u>28.781</u>	<u>27.051</u>
Financiële baten en lasten	<u>0</u>	<u>0</u>
Resultaat	68	123-
Resultaat deelneming	<u>98</u>	<u>150</u>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belasting	166	27
Vennootschapsbelasting	0	0
Resultaat na belastingen	<u>166</u>	<u>27</u>

10. TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS EN WINST- EN VERLIESREKENING 2017

(x € 1.000)

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening.

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede voor de toelichting op de onderscheiden activa en passiva en de resultaten hiervan, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niets anders is vermeld.

Financiële vaste activa

De deelnemingen waarin invloed van betekenis op zakelijk en financieel beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op de netto vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil.

Deze netto vermogenswaarde wordt berekend op basis van de grondslagen van Concern voor Werk NV.

Deelnemingen met een negatieve netto vermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd.

Wanneer de vennootschap geheel of ten dele instaat voor schulden van de desbetreffende deelneming, respectievelijk de feitelijke verplichting heeft de deelneming (voor haar aandeel) tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening gevormd.

Bij het bepalen van de omvang van de voorziening wordt rekening gehouden met reeds op vorderingen op de deelneming in mindering gebrachte voorzieningen van oninbaarheid.

Financiële vaste activa

Opgenomen zijn de, volgens vermogensmutatiemethode gewaardeerde, 100% deelnemingen in onderstaand bedrijf:

	2017	2016
<u>Lavora bv</u>		
Balanswaarde per 1 januari	5.484	5.297
Resultaat boekjaar	110	187
Balanswaarde per 31 december	5.594	5.484
<u>CasKon bv</u>		
Balanswaarde per 1 januari	18	18
Resultaat boekjaar	-	-
Balanswaarde per 31 december	18	18
<u>Reaflex bv</u>		
Balanswaarde per 1 januari	18	18
Resultaat boekjaar	-	-
Balanswaarde per 31 december	18	18
<u>Schoonmaakservice Flevoland bv</u>		
Balanswaarde per 1 januari	-	9
Resultaat boekjaar	11-	37-
Correctie balanswaarde 2017/2016	11	28
Balanswaarde per 31 december	-	-

OVERIGE TOELICHTINGEN

Bezoldiging commissarissen

In 2017 bedroeg de bezoldiging van de Raad van Commissarissen € 24.000 (inclusief werkgeverslasten).

De directie van de vennootschap bestaat uit één persoon, te weten de algemeen directeur, in loondienst van de vennootschap.

De bezoldiging van de directie is niet afzonderlijk opgenomen, omdat dit herleidbaar is naar één natuurlijk persoon.

Lelystad, 11 april 2018

O.M. Vermooten
directeur

C.M. Tolsma
voorzitter Raad van Commissarissen

B.J. Binnerts
vice-voorzitter

W. de Boer
lid, (auditcommissie)

W. Zwaan
lid, (portefeuille OR)

M. de Leeuw
lid, (auditcommissie)

Vorderingen op groepsmaatschappijen

Rekening courant Caskon bv	1.214	1.066
Rekening courant SSF bv	<u>1</u>	<u>79</u>
	<u>1.215</u>	<u>1.145</u>

Schulden aan groepsmaatschappijen

Rekening courant Lavora bv	5.889	3.513
Rekening courant Reaflex bv	<u>17</u>	<u>15</u>
	<u>5.906</u>	<u>3.528</u>

Schulden aan participanten

Rekening courant GR IJsselmeergroep	<u>423</u>	<u>658</u>
-------------------------------------	------------	------------

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire winstbestemmingsregeling

De winstbestemming vindt plaats overeenkomstig artikel 30 van de statuten van Concern voor Werk nv.

Daarin is bepaald dat:

1. van de vennootschappelijke winst jaarlijks een door de Algemene Vergadering met goedkeuring van de Raad van Commissarissen te bepalen percentage wordt gereserveerd, terwijl daarop voorts in aftrek worden gebracht de niet gedelgde verliessaldi van de voorgaande jaren, alsmede de belastingen die ten laste van de winst geheven zijn of geheven zullen worden;
2. de resterende winst ter vrije beschikking staat van de Algemene Vergadering;
3. de vennootschap aan de aandeelhouder en eventuele andere gerechtigden de voor uitkering vatbare winst slechts kan uitkeren voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet of de statuten moeten worden aangehouden.

Het jaarrapport 2016 is vastgesteld in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 13 april 2017.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de Algemene Vergadering van Concern voor Werk N.V. te Lelystad

VERKLARING OVER DE IN HET JAARRAPPORT OPGENOMEN JAARREKENING 2017

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2017 van Concern voor Werk N.V. te Lelystad gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarrapport opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Concern voor Werk N.V. op 31 december 2017 en van het resultaat over 2017 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. De geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2017.
2. De geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2017.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening".

Wij zijn onafhankelijk van Concern voor Werk N.V. zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARRAPPORT OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarrapport andere informatie, die bestaat uit:

- Jaarverslag van de directie
- Bericht van de raad van commissarissen
- Bericht van de Ondernemingsraad
- De overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder de Overige gegevens, in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

Verantwoordelijkheden van de directie voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vennootschap haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de directie onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van commissarissen dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad van commissarissen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Arnhem, 11 april 2018

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: drs. M. Knip RA

