



Zienswijze Begroting 2026 GR IJsselmeergroep

Commissie Maatschappij

6 mei 2025

Doel bijeenkomst



Waarom deze zienswijze?

Toelichting GR IJsselmeergroep en Concern voor Werk

Waar komen we vandaan en waar staan we?

Beantwoording vragen van de commissie en gesprek

Waarom deze zienswijze?



- Verandering van de Wet op Gemeenschappelijke Regelingen
- Sterkere positie van raad
- Voorheen veelal advies van College aan raad voor zienswijze
- Nu concept reactie bespreken in raadscommissie en vervolgens zienswijze formuleren

WBL en Concern voor Werk



- WBL voert de re-integratie-activiteiten voor de gemeente uit,
- richt zich op alle inwoners die een bijstandsuitkering ontvangen of inwoners zonder uitkering of werk die werkzoekend zijn,
- ondersteunt werkgevers bij de matching van inwoners en werk

- CvW voert de regelingen WsW en Beschut werk voor de gemeente uit,
- biedt werkplekken aan wsw-ers en bw-ers, is een sociale onderneming,
- biedt leerwerkplekken aan andere inwoners behorend tot de Participatiewet,
- samen met Urk en NOP in GR.

Waar komen we vandaan en waar staan we?



- Start Participatiewet 2015
- Vanaf 2015 is nieuwe instroom in de sociale werkvoorziening gestopt.
- De Wet sociale werkvoorziening (Wsw) blijft bestaan voor de bestaande Wsw-dienstverbanden tot de laatste Wsw'er met pensioen gaat.
- Vanaf 2015 is Nieuw Beschut werken en Banenafpraak ingevoerd.
- Het voormalige sw-bedrijf heeft zich succesvol doorontwikkeld naar een Social Firm, sociale onderneming: Concern voor Werk.
- Infrastructuur van Concern voor Werk wordt ook ingezet voor andere inwoners die willen participeren in werk.
- Meedoen en de waarde van werk staan voorop.
- Doorontwikkeling van social firm naar sociaal ontwikkelbedrijf.

Vragen en gesprek



Beantwoorden vragen van de commissie en gesprek.

Formuleren zienswijze (concept reactiebrief):

- a. Complimenten voor de sluitende begroting GR IJsselmeergroep, welke ondanks de onzekere tijden en marktontwikkelingen tot stand is gekomen.
- b. De waarde van werk is en blijft belangrijk voor de doelgroepen WSW en Beschut werk.
- c. Op de middellange en lange termijn zal moeten worden geanticipeerd op een veranderende organisatie In het licht van de afbouw van WSW en opbouw beschutte werk.