

# GEHEIM

Geheimhouding opgeheven door de raad  
in de raadsvergadering van 15 juni 2026



Aan de gemeenteraad van Lelystad



<b>uw brief van</b>	<b>uw kenmerk</b>	<b>ons kenmerk</b>	<b>datum verzending</b> 12 mei 2026
<b>behandeld door</b>	<b>doorkiesnummer</b>	<b>bijlagen</b> 2	<b>dossiernummer</b>

**onderwerp**

Rapporten over inmiddels voormalige wethouders

Geachte raad,

In de afgelopen maanden heb ik u meerdere malen geïnformeerd over het proces naar aanleiding van de meldingen over inmiddels voormalige wethouders. Bijgaand ontvangt u de twee onderzoeksrapporten. Ik heb op grond van artikel 87 van de Gemeentewet juncto art. 5.1 lid 2 sub e van de Wet open overheid geheimhouding opgelegd op deze brief en de bijlagen. Mijn wens is om tijdens een besloten gedeelte van de raadsvergadering van 19 mei a.s. deze rapporten te bespreken in aanwezigheid van de onderzoeker de heer R. Freeke, directeur/eigenaar van Necker van Naem B.V. Ik stel u voor dat de heer Freeke het onderzoek zal toelichten en u de mogelijkheid krijgt om hem daarover vragen te stellen.

Er is vastgesteld dat de onderzochte gedragingen niet in overeenstemming zijn met de geldende gedragscode. De feitelijke situatie is inmiddels gewijzigd door het aftreden van de betrokken wethouders.

In diverse situaties schoten de professionele omgangsvormen en de onderlinge verhoudingen tekort voor een veilige werkomgeving. Er was onvoldoende ruimte voor een kritisch geluid, rollen waren onduidelijk en er werd te laat bijgestuurd. Dit heeft impact gehad op het onderlinge vertrouwen en het functioneren van het samenspel als geheel.

Kenmerkend voor dit patroon is dat sprake was van onvoldoende politiek-bestuurlijke hygiëne en een beperkt corrigerend vermogen, waardoor gedrag dat niet past binnen een gezonde bestuurscultuur soms kon voortbestaan. Tegelijkertijd bestond er in verschillende situaties onduidelijkheid over rollen, grenzen en verantwoordelijkheden.

De belangrijkste les uit de onderzoeken voor ons allen, is dat een sterke en veilige bestuurscultuur niet vanzelfsprekend is. Zij vraagt om blijvende aandacht, om duidelijkheid in gedrag en verwachtingen en de bereidheid elkaar aan te spreken waar dat nodig is. Het gaat daarbij niet alleen over formele afspraken, maar juist om hoe in de dagelijkse praktijk wordt samengewerkt.

Deze constatering staat niet op zichzelf. Lelystad ontwikkelt zich als stad en de opgaven waarvoor bestuur en organisatie staan, nemen in complexiteit toe. Dit vraagt een bestuurscultuur die meebeweegt: professioneel, transparant, stabiel en voorspelbaar, met duidelijke rollen en een open manier van samenwerken.

De vraag die voorligt is hoe wij deze bevindingen gezamenlijk vertalen naar herstel en versterking van de bestuurscultuur. Dat vraagt om reflectie, over het trekken van lessen en over het maken van duidelijke afspraken over samenwerking, gedrag en rolinvulling.

Na de zomerperiode zal deze opgave door mij worden opgepakt, in samenspraak met de gemeentesecretaris en de griffier, gericht op het vertalen van de lessen uit de onderzoeken naar concrete verbeteringen in samenwerking, gedrag en werkwijze. Daarbij is ruimte nodig voor reflectie, voor het versterken van onderling vertrouwen en voor het verder ontwikkelen van een cultuur waarin openheid en tegenspraak vanzelfsprekend zijn.

Dit alles vraagt een gezamenlijke beweging van raad, college en organisatie. Een verandering die verder reikt dan symboliek; het gaat om een duurzame omslag in denken, doen en samenwerken.

Ik vertrouw erop dat wij deze opgave gezamenlijk, en met respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid, ter hand nemen, zodat kan worden gewerkt aan een stabiele bestuurscultuur die past bij de fase waarin Lelystad zich bevindt: een organisatie die professioneel en betrouwbaar functioneert, waarin mensen zich veilig voelen en waarin gezamenlijk wordt gebouwd aan de toekomst van de stad.

Met vriendelijke groet,



Mieke Baltus

Burgemeester